

2022 CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT

四川省投资集团有限责任公司
社会责任报告

四川省投资集团有限责任公司

2022年社会责任报告

SCIG 四川省投资集团有限责任公司
Sichuan Provincial Investment Group Co., Ltd.

公司地址：中国·四川省成都市武侯区临江西路1号
邮政编码：610041
联系电话：(+86) 028-86098801
传 真：(+86) 028-86098800
网 址：www.invest.com.cn



扫一扫
关注微信公众号
了解更多最新动态

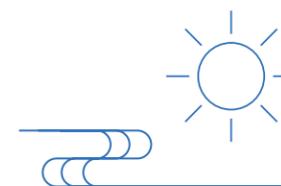




SCIG
川投集团

服从四川大局
服务四川经济

目录



04 / 关于本报告

06 / 卷首语

08 / 走进川投

12 / 责任管理

16 投资发展 蓄势谋增长

- 18 坚持党建引领
- 26 聚焦主责主业
- 30 全力保供保电
- 32 规范公司治理
- 36 深化国企改革

52 投资美好 同心筑家园

- 54 培育人才沃土
- 61 助力乡村振兴
- 65 投身社会公益

78 / 未来展望

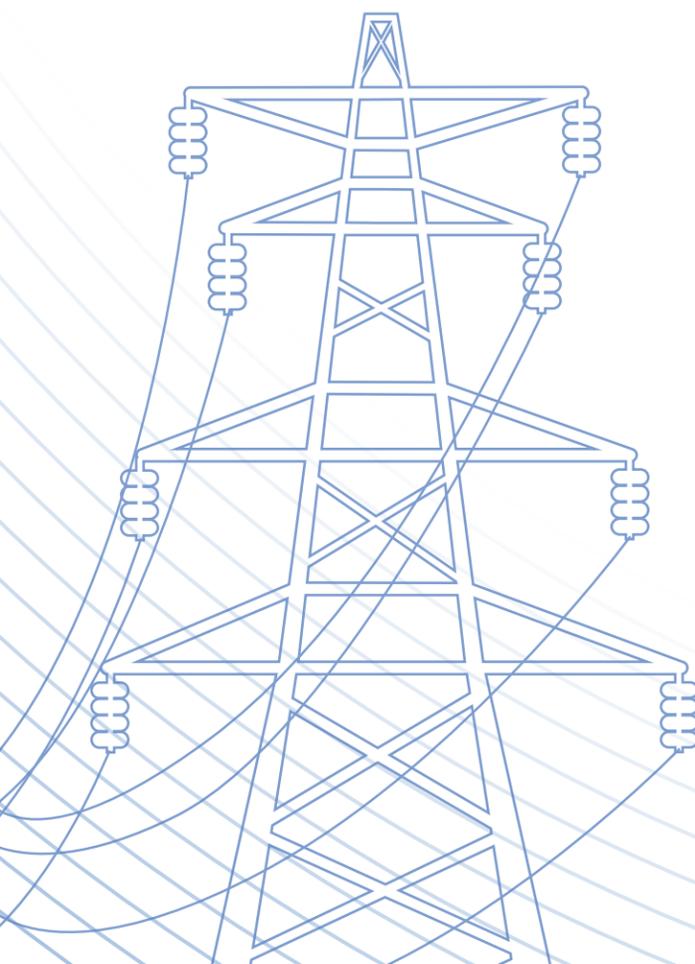
80 / 附录

40 投资未来 聚力创共赢

- 42 支持科技创新
- 45 携手伙伴共赢
- 47 坚守安全底线

70 投资绿色 携手护生态

- 72 发展清洁能源
- 74 推进节能降耗
- 76 保护生态环境



关于 本报告

报告简介

《四川省投资集团有限责任公司2022年社会责任报告》是四川省投资集团有限责任公司按年度发布的社会责任报告，重点披露川投集团2022年度在经济、社会和环境等领域担当社会责任的主要工作和成就。

报告范围

报告披露范围涵盖四川省投资集团有限责任公司及下属公司。报告披露的时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日，为增强报告可比性和完整性，部分信息内容或超出上述范围。

报告所有数据均来自四川省投资集团有限责任公司有关数据统计及对外文件。报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

指代说明

报告中“四川省投资集团有限责任公司”以“川投集团”“集团”“我们”表示。此外，为便于表达，川投集团部分下属公司、机构在报告中指代说明如下：

机构名称	简称	机构名称	简称
四川川投能源股份有限公司	川投能源	四川川投君融创新投资有限公司	川投君融
四川嘉阳集团有限责任公司	嘉阳集团	四川川投资产管理有限责任公司	川投资产
四川泸州川南发电有限责任公司	川南发电	四川川投资本投资有限公司	川投资本
四川川投售电有限责任公司	川投售电	四川省房地产开发投资有限责任公司	川投房地产
四川川投燃气发电集团有限责任公司	川投燃电	四川川投佳友物业有限责任公司	川投佳友
川投国际有限公司	川投国际	四川川投置信房地产开发有限责任公司	川投置信
四川川投新能源有限公司	川投新能源	成都川投空港建设有限公司	川投空港
川投信息产业集团有限公司	川投信产	四川川投怡心湖建设有限责任公司	川投怡心湖
华西牙科有限责任公司	华西牙科	四川川投兴川建设有限责任公司	川投兴川
四川川投大健康产业集团有限责任公司	川投大健康	四川川投新区建设有限责任公司	川投新区
四川牙谷建设管理有限公司	牙谷建设	四川川投田湾河开发有限责任公司	川投田湾河
四川川投峨眉铁合金（集团）有限责任公司	川投峨眉	资阳口腔职业学院	资阳口院

可靠性保证

川投集团承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，本集团对内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制标准

本报告主要参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、四川省国资委《关于四川国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 4.0）》《联合国可持续发展目标企业行动指南》(SDGs)、《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)等文件进行编写。

编制流程

议题收集

- 内部收集：集团各部门/各子公司/社会责任工作推进办公室/报告编制小组
- 外部收集：利益相关方定期调查/利益相关方不定期座谈/利益相关方需求调研/专业机构研讨会

内容选择

- 外部审议：外部专家建议、利益相关方沟通
- 内部审议：公司社会责任观评估、可持续发展战略评估、国内外报告标准对照
- 实质性评估：识别主要利益相关方、议题库更新、筛选潜在实质性议题、问卷调查分析、信息披露

报告编制

报告框架策划-资料收集与分析-报告编制与设计-报告内部审核-征求利益相关方意见-报告修改与完善-董事会审定

报告发布及改进

报告发布与传播-报告反馈意见收集-持续改进报告内容

联系方式

报告以印刷版和网络电子版两种形式发布。为了保护环境，我们推荐您阅读电子版报告，本报告电子版可在川投集团官方网站获取。

地址：中国·四川省成都市武侯区临江西路1号

邮箱：ctxcqt@163.com

网站：https://www.invest.com.cn

卷首语

2022年，川投集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻习近平总书记对四川工作系列重要指示精神，全面落实省委、省政府的决策部署，按照省国资委的工作要求，主动服务和融入新发展格局，成功跨入千亿川投新阶段，全力助推新时代治蜀兴川再上新台阶。

强根铸魂，坚定不移强党建。这一年，川投集团坚持党建引领，深入强化党的基层基础，积极推动所属公司“党建入章”，启动基层党组织结对联建，着力提高党建工作融入度，开创党建工作新局面；严格落实“第一议题”制度，学习宣传贯彻党的二十大精神和省第十二次党代会精神、省委十二届二次全会精神，把习近平总书记最新重要讲话、重要指示精神作为第一议题，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

笃行不怠，臻于至善优主业。这一年，川投集团认真落实中央经济工作会议和省委经济工作会议精神，秉承“服务四川大局，服务四川经济”的企业使命，集团上下戮力同心，克服了高温限电和泸定地震等多重不利因素影响，深耕主责主业，顺利完成年度经营目标任务，实现营业收入148.08亿元，利润总额39.83亿元，资产总额1034.35亿元，持续做强做优做大国有资产，推动各项工作再创新业绩。

蹄疾步稳，攻关求索促革新。这一年，川投集团聚焦改革创新，激发发展活力，全面落实国有企业深化改革三年行动工作要求，高质量完成各项改革任务。集团110项改革任务完成率、三项制度改革专项行动完成率和签约户数、签约人数占比均达到100%，实现全年新增专利超200项；集团所属成都宏明电子股份有限公司、成都交大光芒科技股份有限公司入选国务院国资委评选公布的最新“科改示范企业”名单，以强劲的科技动能迈上高质量发展新征程。

凝心聚力，同频共振拥未来。这一年，川投集团秉承“人才为本、价值为魂、诚信为要、责任为先”的核心价值观，全面落实党的人才强国战略，携手员工、伙伴及各方利益相关方共建共享，坚持用川投力量讲好履责故事，增强行业信心、企业信心和职业信心。全年投入员工培训经费达2280.94万元，全力推动“青蓝计划”“青苗计划”“栋梁计划”等专项培养计划落地实施，助力员工成长成才。

绿色发展，践行低碳创绿色。这一年，川投集团坚决贯彻落实加快绿色转型和“双碳”战略，积极践行绿色发展理念，严格落实节能减排降碳，持续推进清洁能源开发，不断加大自然生态保护力度，致力于实现企业绿色低碳可持续发展。2022年集团清洁能源发电量973.95亿千瓦时，实现替代标准煤2996.92万吨，减少二氧化碳排放8436.02万吨。另，川南发电公司发电62.43亿千瓦时，减少二氧化硫排放10.79万吨，减少氮氧化物2.59万吨，减排烟尘82.50万吨；持续推进造纸白泥替代石灰石脱硫工作，全年节约成本约350余万元；持续推进节能技改，全年实现粉尘减排86吨。

履责于行，心系社会续华章。这一年，川投集团坚持贯彻全省“四化同步、城乡融合、五区共兴”为总抓手的战略部署，加快推进城乡融合发展，促进地区协同共进，服务城市发展共融共兴，将企业发展与社会进步紧紧联系在一起。全力以赴“保供保电”，全年发电量达1200亿千瓦时（含参股）；持续关注社会民生福祉，全年对外捐赠近1500万元、向中小微企业及个体工商户减免租金2950万元；向泸定地震灾区捐款1300万元，并派出专业救援团队奔赴灾区抢险救援；累计派出核酸检测人员1523人次，完成集中采样98.75万人次。

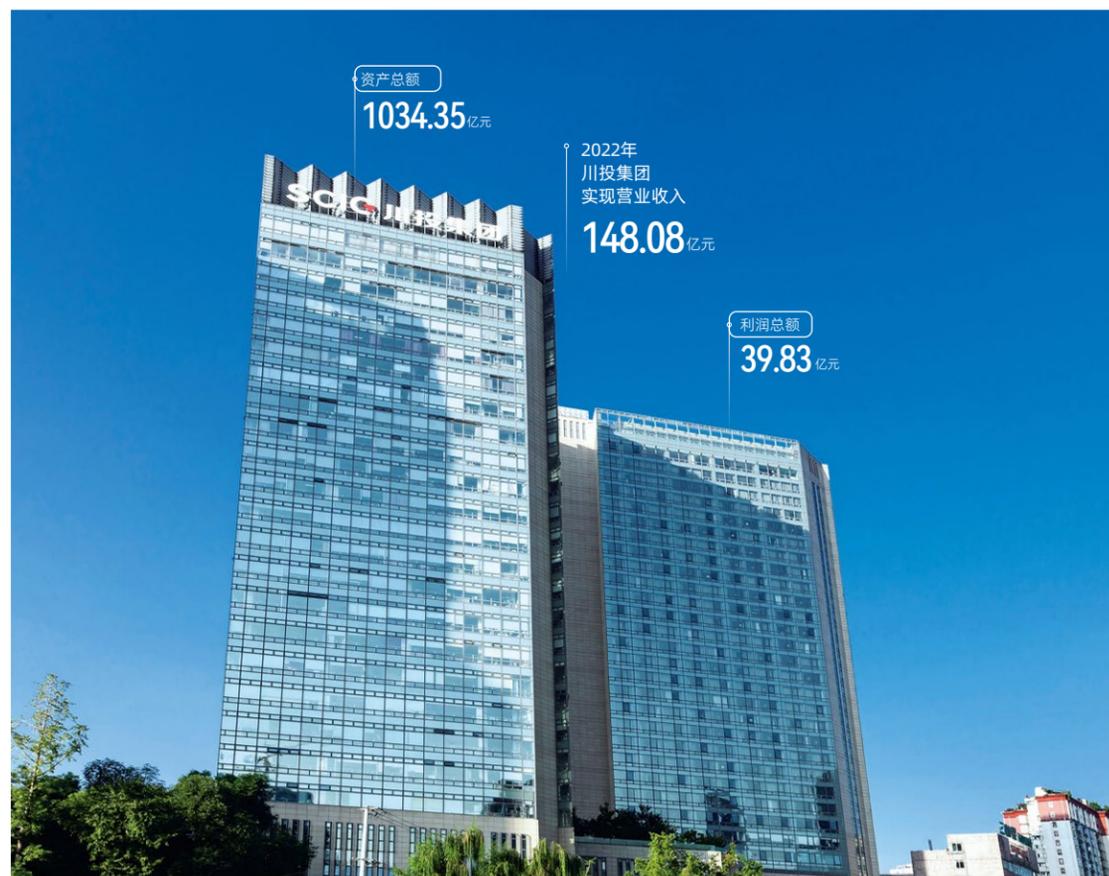
风好正是扬帆时，不待扬鞭自奋蹄。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年。立于新潮头，川投集团将更加紧密的围绕在以习近平同志为核心的党中央周围，深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记对四川工作系列重要指示精神，树立新形象、展现新作为、推动新发展，在治蜀兴川的新征程上奋力谱写高质量发展新篇章，为全面建设社会主义现代化四川贡献川投力量。

走进川投

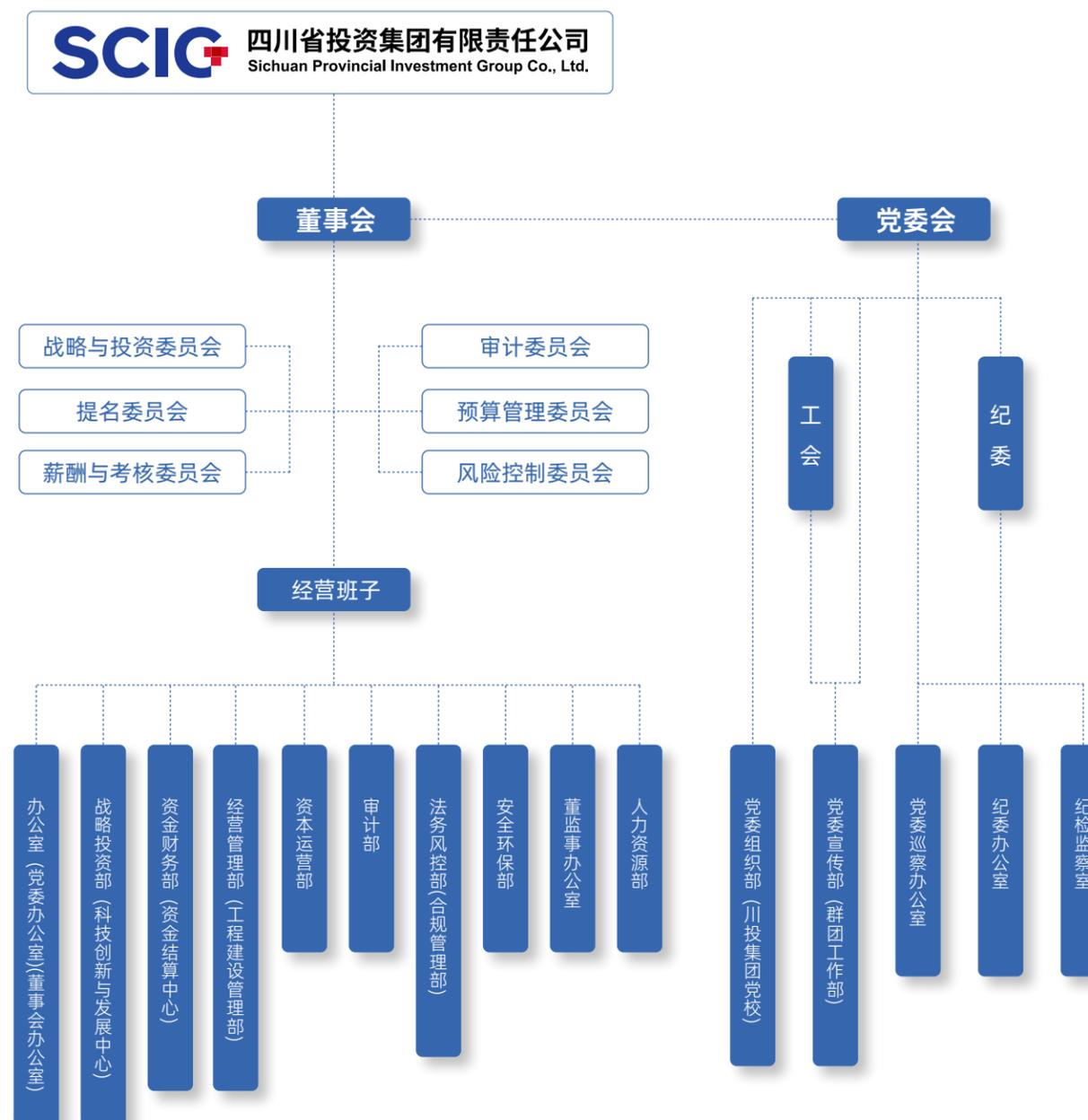
集团概况

四川省投资集团有限责任公司（以下简称“川投集团”）成立于1988年10月，是省委、省政府批准首批组建的省级大型投融资运营公司和国有资本投资公司改革试点，是四川省国有资本授权经营主体、重点建设项目的融资主体和投资主体之一。注册资本100亿元，现有员工1万余人，内设15个职能部门，下辖川投能源(600674.SH)、川投信产、川投大健康等26家二级全资、控股子公司（详见附件1），参股雅砻江公司、国能大渡河等重要企业。立足服务四川现代化建设大局，近年来逐步形成了以能源产业为核心主业，电子信息、大健康、先进材料与战略性新兴产业为培育主业的“1+3”主营业务体系。2022年，川投集团实现营业收入148.08亿元，利润总额39.83亿元，资产总额1034.35亿元。

截止2022年底，川投集团党委下辖17个党委（含集团直属机关党委），14个党总支，173个党支部（含公司内设支部），共有2708名党员。



组织架构



企业理念

企业使命

服从四川大局 服务四川经济

SCIG
川投集团

打造中国一流的国有资本投资集团

企业愿景

业务构成

在“十四五”期间，川投集团从功能定位和战略目标出发，构建“1+3”主业发展格局。

“1+3” 主营业务

1 一个核心主业

一个核心主业，即以水电、风电、光伏及燃气发电等清洁能源业务为核心的能源产业投资建设与运营。

3 三个培育主业，包括电子信息产业、以口腔为主的健康产业、先进材料与战略性新兴产业。

电子信息产业：以电子元器件、轨交自动化及数字应用等业务为核心的电子信息产业投资建设与运营。

健康产业：以口腔产业为主，健康养老、医疗和文体等业务为重点的健康产业投资建设与运营。

先进材料与战略性新兴产业：以铁合金生产和基金投资等业务为核心的产业。

发展战略

四争当一打造



争当全省能源产业领军者和电力保供主力军



争当全省电子信息产业推动者



争当医疗健康产业探索者



争当先进材料和战新产践行者



打造国内一流的国有资本投资集团



责任管理

责任理念

川投集团作为具有光荣历史的地方大型国有企业，始终将社会责任履行作为自身一项义不容辞的政治责任，在不同时期承担了相应企业使命，携手各利益相关方共同推动实现经济、社会、环境的可持续发展。

责任治理

川投集团将社会责任管理实践与公司治理紧密融合，不断完善企业社会责任规划管理、执行管理和对外沟通等方面内容，建立由企业主要负责人担任第一责任人的社会责任领导机构，制定印发《关于推动社会责任工作的实施办法》，推动履行社会责任工作走深走细走实。

责任沟通

川投集团高度重视各利益相关方的期望，不断搭建和完善沟通交流的渠道，以公开、透明的方式主动了解并及时回应利益相关方的诉求与期望，与利益相关方携手共促公司可持续发展。

利益相关方	对川投集团的期望	沟通机制与方式
 政府	响应国家战略 服务当地经济发展 遵守相关法律法规 履行社会责任	政企合作 调研与交流 会议、活动及论坛参与
 出资人	规范公司治理 追求长期价值 防范经营风险	公开信息披露 定期发布公司报告 公司官网、公众号及传统媒体
 客户	优质的产品与服务 保护客户权益 诚信经营	日常联络 信息反馈 严格履行合同 客户满意度调查
 员工	基本权益 薪酬福利保障 职业健康与安全 职业晋升与发展	员工培训 畅通职业发展渠道 员工活动 安全生产

利益相关方	对川投集团的期望	沟通机制与方式
 伙伴	行业发展与交流 合作共赢 供应商管理	战略合作 开展行业研究 专题调研、讲座 负责任采购
 社区	带动社区发展 成果回馈社会	公益活动及志愿服务 助力乡村振兴
 环境	保护环境 应对气候变化	绿色运营 节能降耗 环保公益

责任能力

川投集团注重自身责任能力提升，积极开展社会责任学习，参与社会责任调研，主动响应四川省国资委《四川省国有企业社会责任报告》课题，集团“三电”齐发保电安民等有关案例入选省国资委社会责任报告，川投集团荣登国务院国资委发布的“地方国有企业社会责任·先锋100指数”排名，不断增强对社会责任管理相关理论、方法、成效的理解把握。

责任荣誉

2022年，集团及所属公司获得的部分社会荣誉与成员资格有（不完全统计）：

主体	荣誉名称/成员资格	授予单位
川投集团	安全文化宣传活动先进单位	全国“安康杯”竞赛组委会
	2022年应对极端灾害天气能源电力保供工作突出贡献集体	中共四川省委、四川省人民政府
	国企改革三年行动重点改革任务评估A级	四川省国资委
	寻找四川省家庭友好型工作场所活动优秀组织单位	四川省总工会、四川省人力资源和社会保障厅、四川省卫生健康委员会
	统计调查统计工作先进单位	四川省总工会
	安全生产先进单位	四川省安全生产委员会办公室

主体	荣誉名称/成员资格	授予单位
川投集团	三电设施安全保护工作先进集体	四川省电力电信广播电视设施安全保护工作联席会议办公室
川投能源	“中国梦 劳动美——喜迎二十大 建功新时代”四川省第八届职工微影视大赛金奖	四川省总工会
嘉阳集团	2022年全国“安全生产月”四川矿山安全宣传活动先进单位	国家矿山安全监察局
川南发电	2022年“电煤保供攻坚月”先进集体	四川省电煤电力保障供应工作协调机制办公室
川投售电	2022年度先进会员企业	四川省电力企业协会
华西牙科	“双百企业”评估良好企业	国务院国资委
川投峨眉	第四届“贺兰杯”硅锰企业综合实力二十强	中国铁合金工业协会
	第四届“贺兰杯”锰铁企业综合实力十强	
	四川省环境信用良好公司	四川省环保厅
	“乐山工匠”推荐评选活动优秀组织单位	四川省乐山市工会
川投佳友	安全生产标准化二级企业	四川省应急管理厅
川投兴川	2021-2022年度中国安装工程优质奖（中国安装之星）	中国安装协会
川投田湾河	四川省家庭友好型工作场所	四川省总工会、四川省人力资源和社会保障厅、四川省卫生健康委员会
	大型冲击式水轮机新型喷针关键技术研究及应用一等奖	四川省水力发电工程学会、四川水力发电科学技术奖励委员会
	“四川省电力行业安全生产与新能源知识竞赛”优秀组织奖	四川省电力行业协会

主体	荣誉名称/成员资格	授予单位
交大光芒	科技进步三等奖	湖北省人民政府
	“科改示范行动”评估良好企业	国务院国资委
宏明电子	“科改示范行动”评估标杆企业	国务院国资委
智胜集成	“天府综改企业”评估优秀企业	四川省国资委
西昌大健康	“天府综改企业”评估优秀企业	
攀枝花红格投资开发有限责任公司温泉假日酒店	四川省“金熊猫”奖先进集体	四川省人民政府
四川国际网球中心	四川省第二批四星级体育服务综合体	四川省体育局
川投田湾河安全生产部副经理何念民	四川省五一劳动奖章	四川省总工会
川投盛祥护理部主任黄荣		
嘉阳集团董事长杜勤		
川南发电党委书记、董事长刘胜金	“2022年应对极端灾害天气能源电力保供工作突出贡献个人”	中共四川省委、四川省人民政府
川投燃电党委书记、董事长姚欣		
达州气电公司总经理助理廖安政		
川投能源李睿	四川省第一届红色宣讲员大赛红色宣讲员、退役军人组金奖	四川省退役军人事务厅、中共四川省委宣传部、中共四川省委党史研究室
	“中国梦 劳动美——喜迎二十大 建功新时代”四川省职工演讲比赛金奖	四川省总工会

第一章

投资发展 蓄势谋增长

习近平总书记指出：“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’”“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量，必须做强做优做大。”川投集团始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面落实省委、省政府的决策部署和省国资委的工作要求，坚持党建引领，深入开展、实施并顺利完成国企改革工作；围绕“1+3”主营业务深耕发力，切实把中国特色现代企业制度优势转化为治理效能，成功跨入省属国有企业千亿资产行列，各项指标再创新高，在夯实大国经济根基、服务构建新发展格局中担当更大责任、发挥更大作用。

- 18 坚持党建引领
- 26 聚焦主责主业
- 30 全力保供保电
- 32 规范公司治理
- 36 深化国企改革

响应联合国可持续发展目标

7 经济适用的清洁能源	8 体面工作和经济增长	9 产业、创新和基础设施	11 可持续城市和社区
-------------	-------------	--------------	-------------

坚持 党建引领

2022年，川投集团坚持加强党的领导、党的建设，推动党建工作和生产经营深度融合，巩固完善中国特色现代国有企业制度，以高质量党建引领国企高质量发展。

集团坚持以党的政治建设为统领，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

聚焦举旗定向

旗帜就是方向，旗帜就是灵魂。川投集团坚持习近平新时代中国特色社会主义思想为旗帜，通过深入学习宣传贯彻党的二十大精神，扎实开展党委理论学习中心组学习会议等，引领推动党员、干部提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

提高政治判断力

- 集团组织开展习近平总书记来川视察重要指示精神和党的二十大精神、省第十二次党代会以及省委十二届二次全会精神宣讲报告会30余场。
- 完善“第一议题”制度，集团党委开展“第一议题”学习80余条。
- 常态化开展“川投讲坛”“书记讲堂”“青年大讲堂”等活动。

提高政治领悟力

- 抓好党员干部思想引领，组织召开集团党委理论学习中心组学习会议17次。
- 依托集团党校，以学习党的二十大精神为主题开展培训班，覆盖600余人次。

提高政治执行力

- 按照省委确立的“四化同步、城乡融合、五区共兴”总抓手，进一步明晰集团发展“1+3”主营业务。



省委宣讲团企业分团走进川投集团



川投青年大讲堂



川投集团党校承办专题培训班

聚焦基层基础

川投集团党委认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持不懈抓基层、打基础、固基本，不断增强党组织政治功能和组织功能，为推动集团高质量发展提供坚强组织保证。

加强党的领导

- 新增9户子企业成立了党组织，11户子企业实现了“一肩挑”，108户子企业规范了“党建入章”。
- 持续优化党的工作机构，分设集团党委组织部、党委宣传部、党委巡察办公室。

抓实基层党建

- 扎实开展“五个一”走基层行动，解决企业、职工急难愁盼困难95个。
- 创新开展结对共建，首批12个党组织结成对子，初步形成“老带新、大带小、强带弱”的良好局面。
- 研究出台《基层党建工作督查制度》，促进基层党建工作全面进步、全面过硬。

锻造党建品牌

- 深入推进“双争双创”系列党建活动，19个集体和18名个人脱颖而出。
- 成立川投集团党校，挂牌省国资委党校川投分校，是省国资委党校仅有的2个分支机构之一，为全省国企党建工作阵地开辟出一片新天地。



“宏明记忆”主题党日活动

聚焦中心任务

川投集团深入贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设系列重要论述，认真学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神，落实党的全面领导，不断加强党的建设，以高质量党建引领高质量发展。



川投西昌医院志愿者在抗疫前线

把党旗擎在改革发展最前沿

- 以党建优势赋能高质量发展，主要经营指标稳中向好。
- 积极推动资阳燃气电站等重点项目落地，收购玉柴农光等项目，新能源板块实现“破局”。
- 以1家“双百行动企业”、2家“科改示范企业”和3家“天府综改行动企业”为重点，全面实施国企三年改革行动，宏明电子在“科改示范企业”评估中获评“优秀”。

把堡垒建在乡村振兴第一线

- 深化“国企入凉”行动，川投西昌医院历时五年建设正式开诊运营。
- 持续助力乡村振兴，集团连续四年受表彰为省定点帮扶先进集体。

把党徽亮在重大任务主战场

- 新冠疫情爆发后，集团138名医卫行业党员干部就地化身“天使白”“志愿红”，完成核酸检测10万余人次。
- 泸定6.8级地震发生后，集团第一时间向灾区捐赠1300万元，嘉阳集团第一时间派出救援队，川投田湾河公司69名党员干部与地方政府联动救灾，协助转运伤员10余人，服务受灾群众3200余人次。
- 面对极端高温天气，能源电力企业齐发满发，力保全省供用电安全。

聚焦责任落实

川投集团持续深化贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，坚持党管干部党管人才与市场化选人用人有机统一、思想政治工作和企业文化建设有机统一、党内监督与出资人监督和企业内控机制有机统一。



川投集团2022年党务干部综合能力提升培训班顺利开班

坚持党管干部人才不动摇

- 启动“双向锻炼”培养机制，22名集团本部和子企业员工交流挂职锻炼，遴选7名基层年轻员工到集团本部工作，持续为集团干部队伍建设提供有生力量。
- 促进政企人才流动，全年商调干部人才6人，为集团注入“新鲜血液”和专业力量。

坚持党管统战群团不缺位

- 加强新形势下的海外统战工作，集团作为5家国企之一在全省高校国企海外统战工作座谈会上作书面交流发言。
- 集团工会各大赛场屡获佳绩，3人获“省五一劳动奖章”“省五一巾帼标兵”，荣获省直部门奖项共20余项。
- 坚持党建带团建，成立集团团委，进一步激发青年员工的凝聚力、向心力和战斗力。

坚持党风廉政建设不放松

- 有序推进以案促改、借培训名义搞公款旅游问题排查整治等专项工作。
- 创新“地企巡察协作”“内部巡审联动”方式，完成对12家企业党组织的巡察，相关成效做法被《四川巡视巡察参考》刊发。

聚焦廉洁运营

在党的二十大报告中，习近平总书记指出：“要加强新时代廉洁文化建设，教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉，清清白白做人、干干净净做事。”川投集团深入学习领会习近平总书记一系列重要讲话精神，不断加强新时代廉洁文化建设，为企业运营厚植廉洁土壤、营造清正氛围。

2022年，川投集团所属企业开展了一系列的党风廉政建设工作：

川投能源

全层级开展借培训名义搞公款旅游问题自查自纠，排查组织各类干部职工教育培训33次、培训人员1149人次，未发现违规问题。

川南发电

开展谈话提醒87人次，组织党员、干部撰写检视反思材料122份。

川投燃电

组织层层签订《党风廉政建设责任书》22份，《“双廉”责任书》52份。

川投新能源、牙谷建设、川投大健康、川投兴川等

把“一岗双责”落到实处，同班子成员、部门负责人、关键岗位员工全面签订《党风廉政建设责任书》《廉洁从业承诺书》。

嘉阳集团

开展干部任前廉洁谈话59人次，120余人次党员干部接受警示教育。

川投售电

出台《关于推进企业全面从严治党促进高质量发展的实施意见》，推动党风廉政建设工作责任落实。

川投国际

开展党风廉政建设专题党课1次，日常谈心谈话及新任干部任前廉洁谈话2次。

川投峨眉

开展整治“十种作派”和纪检监察工作，深入开展以案促改工作。

川投君融

党员领导及中层干部撰写《廉洁教育检视反思情况报告》，深入查摆问题、剖析原因，并提出整改措施。

川投房地产

组织召开专题党风廉政建设会、集中学习违纪违法典型案例、观看警示教育片、推送廉洁风险提示，筑牢防腐拒变思想防线。

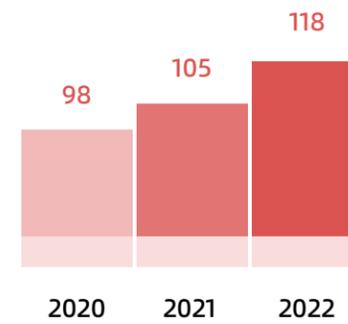
川投置信

坚持每季度分析1次党风廉洁和反腐败工作形势，逐项抓整改、逐项见成效。

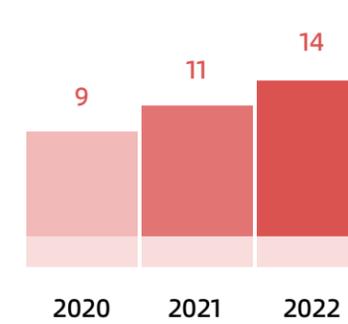
川投田湾河

召开专题会议3次，开展廉政谈话50余人次，签订廉洁责任书27份，开展廉洁警示教育12次，更新廉洁档案70余份，开展重大节点提示提醒400余人次。

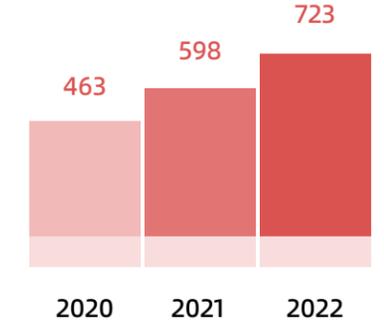
反腐败培训人次



廉洁宣教次数



廉洁宣教覆盖人数



川投大健康开展廉洁党课



川投峨铁开展纪检整治



大渡河大树水电站

聚焦 主责主业



川投集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕“1+3”主营业务，稳中求进，开拓创新，聚焦推进高质量发展，不断做强做优做大国有资产，推动各项工作再上新台阶。

能源产业

按照省委、省政府发展壮大四川特色优势产业的决策部署，川投集团充分利用四川丰富的水电资源优势，与央企通力合作，长期致力于打造能源支柱产业。

川投集团参控股电力装机容量达到4267万千瓦，约占全省装机总规模35%，是全省装机规模最大、电源结构最全、资产质量最优的省属能源企业，已形成川投能源、川投燃气集团、川投新能源等能源投资平台。

2022年，川投集团旗下公司发电量如下：

公司	发电量	完成目标百分比	发电类别
川投能源（含川投田湾河）	47.83亿千瓦时	101.72%	水电、光伏发电
川南发电	62.43亿千瓦时	137.63%	火力发电
川投燃电 ^[注]	27.45亿千瓦时	/	天然气发电
川投国际	1.17亿千瓦时	103.01%	水电
川投新能源 ^[注]	0.69亿千瓦时	/	新能源

川投燃电、川投新能源均成立于2022年

截至2022年底，集团参控股部分能源项目



尼泊尔马楠马相迪水电站项目签约



2022年9月，川投集团泸州气电项目取得核准批复

电子信息产业

以四川省电子信息产业引领者、科技创新核心转化平台、被动电子元器件“链长”为发展愿景，川投集团致力打造战略新兴产业投资平台，使之成为集团转型升级和规模拓展的新兴载体。



宏明电子

主要产品包括宇航高可靠多层片式瓷介电容器（MLCC）、民用高端MLCC等产品。2022年，纳入四川省制造业企业“贡嘎培优”100户企业名单，获得省级科技进步三等奖、四川企业“技术创新发展100强”等荣誉。

交大光芒

是“国家轨道交通自动化与电气化工程技术研究中心”的产业基地、四川省企业技术中心，主要从事电气自动化相关产品的设计、软件开发等业务。2022年，全年营收达到30564.53万元。

智胜集成

依托四川大学雄厚的科研实力与人才优势，形成了50多个具有自主知识产权、核心专利技术和软件著作权登记的自研产品，获得成都市中小企业成长工程培育企业（小巨人）认定，被文旅部资源开发公司和光明日报社评为智慧旅游创新企业。

川投云链

国家高新技术企业、首批次成都市金融科技企业，打造的“撮合拍&建设银行”电票普惠业务累计帮助中小微企业获得票据融资8亿元，获得四川省“专精特新”中小企业认定，并入选大中小企业融通创新典型模式案例集等。



宏明电子旗下宏科二期基地效果图

健康产业

川投集团拥有康养、医疗、文旅、体育四大产业线，形成“中国牙谷”“华西牙科”“中国健康谷”三大品牌。已建成全国唯一口腔全产业链基地（中国牙谷）、全国首家以口腔专业为特色的高等职业学院（资阳口腔职业学院）、国家4A级旅游景区（嘉阳·桫欏湖景区）、三甲综合医院（川投西昌医院）、三甲专科医院（四川口腔医院）、城市养老机构（颐康养老中心）。



华西牙科

以口腔医疗服务作为关键“引擎”，主动融入成渝牙谷走廊建设，以高品质服务为前提，立足成渝地区向西、往东发展。华西牙科持续入选国务院国企改革“双百行动”试点企业，已先后成立四川口腔医院、重庆华西牙科医院、汕头口腔医院等13家子公司。

牙谷建设

主要负责采用BOT（建设-运营-移交）的模式，实施中国牙谷科创园区（多功能中心）、牙谷产业园一期等项目，是省委、省政府贯彻落实“健康中国”战略、推动供给侧结构性改革重点示范项目。截至2022年底，成功招引27家口腔生产企业入驻，已成为全国最大的口腔产业集聚地。

川投大健康

川投大健康产业集团是省属第一家综合类大健康产业企业，公司坚持“小总部、大产业”功能定位，紧扣“三心三极”发展思路，以“医疗、康养”为主责主业，“体育、文旅”为辅助支撑，精心培育“川投健康之家”“川投舒适之家”等子品牌，全力构建产业竞争优势明显的健康产业生态圈，高质量打造川投版“中国健康谷”。

资阳口院

川投集团所属四川牙谷园教育管理有限公司投资建设的、四川省教育厅主管的、“全国第一所”以口腔命名的高等职业学院。2022年学院新生报到2765人，较2021年同期增长55%，超额完成任务目标38%；在校学生规模达6800人，圆满完成省国资委要求的满负荷运营目标。



口职院学生齐诵国学经典

先进材料与战略新兴产业

加快全面落实钢铁工业绿色可持续发展要求，助力构建四川省万亿级先进材料产业，树立集团绿色转型样板，是川投集团先进材料与战略新兴产业的发展方向。



川投集团发起成立总规模300亿元的四川省绿色低碳优势产业基金，助力四川省绿色低碳优势产业，打造“直投+基金”双轮驱动的投资体系。

川投峨铁

主营铁合金生产经营，为中国铁合金工业协会副会长单位、全国生铁及铁合金标准化技术委员会副主任委员单位，在全国锰系铁合金细分领域持续位居20强、在2022年四川制造业100强名列第61位。



川投峨铁党员、节能材料一厂一线员工

川投君融

以金融工具为抓手，通过直投+基金“双轮驱动”，聚焦军民融合及高科技领域，积极打造技术领先、求实创新、产业链高效的高新技术产业体系，是川投集团先进技术产业的投资平台。

川投资本

川投资本定位为川投集团金融板块旗舰平台公司，以资本运作为抓手、金融工具为手段推进产融互动，打造成为川投的金融资产管理、基金投资运营和财务性投资的归口管理平台。

全力 保供保电

2022年四川遭遇历史同期最高气温、最少降水、最高负荷的“三最”考验，电力保供形势十分严峻。川投集团以国企之担当，主动作为、积极协调，率所属企业勇挑保供保电重担。



迎峰度夏保供电：川投能源全开满发迎“峰”而上

嘉阳集团

- 电煤保供：2022年为支持保供提供低价电煤75万吨。



迎峰度夏保供电：嘉阳集团力解燃“煤”之急

川投燃电

- 冬季供气保供：大力做好气源保障工作，提前筹备，提前部署研判，提前准备演练，确保可靠平稳供应。
- 夏季供电保供：“迎峰度夏”期间达州气电连续满负荷运行，7-9月同比增加发电量6.81亿千瓦时，同比增长540%。



迎峰度夏保供电：川投燃电聚足能源“底气”

川南发电

- 积极克服煤炭资源短缺、煤价高位运行等困难，毅然扛起保发电、保民生的责任担当，顺利完成保供任务，荣获2022年全省“电煤保供攻坚月”工作先进集体称号。
- 年内实现双机运行226天，机组利用小时数达5224小时，首次突破机组设计利用小时数（4500小时），全年发电62.43亿千瓦时，超设计年发电能力8.43亿千瓦时。



川南发电顺利完成保供任务

川投国际

- 2022年，川投国际下属东部电力公司直面雪灾，成功应对哈多里水电站“3.09灾情”。面对哈多里水电站建站以来最大雪灾，公司第一时间启动防冰雪响应程序、迅速组建现场抢险小分队，从容有序开展雪灾处置、灾后恢复工作，战冰雪、保发电。与此同时，及时启动保险理赔程序，有序推进受损评估及理赔事宜，在保障全体员工和机组设备安全的同时，将雪灾给电站造成的损失降到最低。



抢修通道



清理阿河底格栅

川投田湾河

- 在技术突破和科技创新方面持续发力，通过智慧电厂建设，全面提升梯级电站自动化水平，提高电力生产管理水平和抗风险能力，抵抗住了高温干旱、“9·5”泸定地震等重大考验，确保了“迎峰度夏”期间电力安全稳定供应，圆满完成各项保供任务。



泸定地震后，川投田湾河员工翻越山体坍塌点前往电站开展维修



迎峰度夏保供电：川投田湾河技术赋能，保供无忧

案例

川投集团震后保供显担当

泸定地震期间后，川投能源所属青衣江、天全河、尼日河流域共计5个水电站第一时间进入应急状态，并启动突发事件、地震应急预案，确保日发电量均超过900万千瓦时，将灾情对电网的受损和对居民、企业正常用电需求的影响降至最低。

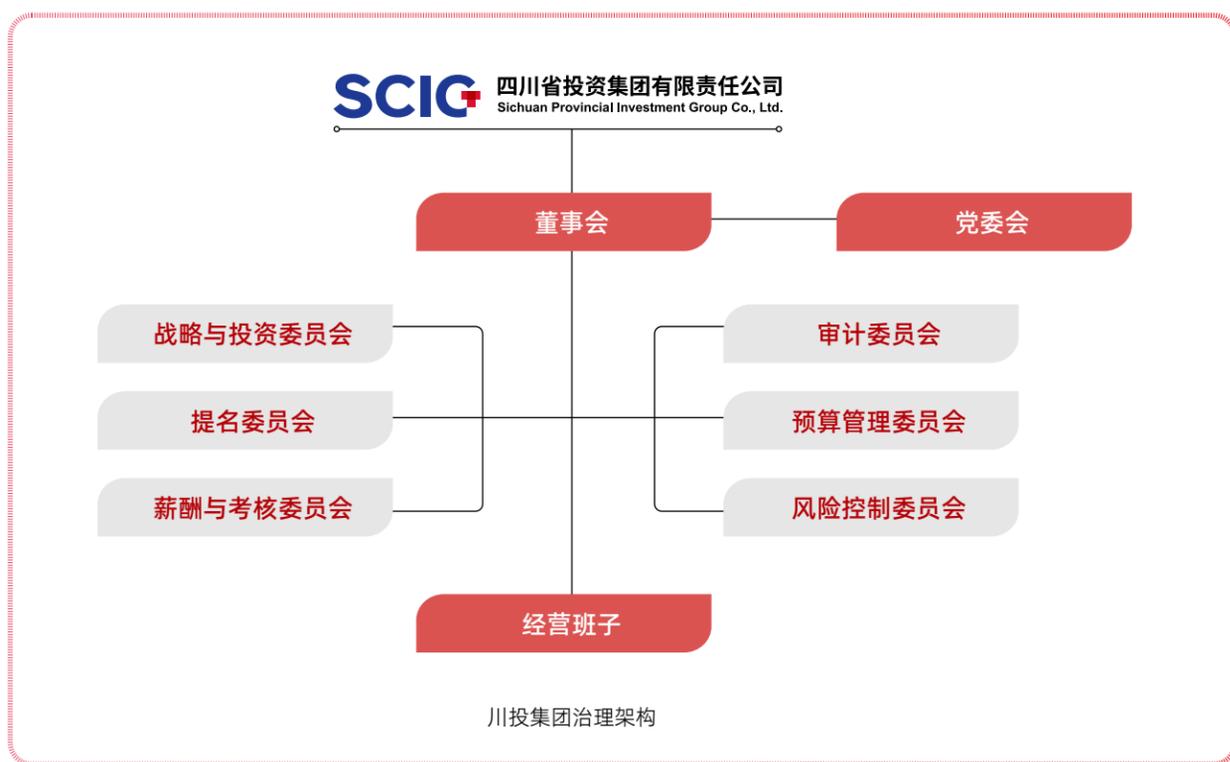
川投燃电所属的名山川燃距离震中很近。地震发生后，第一时间向居民发布安全检查、安全用气提示，随后随即对配气站、加气站以及城区管网进行了震后隐患排查，确保安全平稳供气。

规范 公司治理

治理架构

川投集团拥有符合现代企业制度的、完善的法人治理结构，设立有党委会、董事会等，与经营管理层形成健全的决策、执行和监督体系。治理架构中，各层级间权责明确，党委会、董事会和总经理办公会均有议事规则及其议事原则等进行对应约束。

集团董事会下设战略与投资、提名、薪酬与考核、审计、预算管理、风险控制六个专门委员会，作为董事会专门工作机构，为董事会决策提供咨询和建议。经营班子分管本部15个职能部室和集团所属二级公司。



董监事建设

川投集团持续抓实董监事“制度、能力、队伍”三大建设。探索出台了《川投集团所属企业外部董事监事履职工作清单》《信息保障清单》等制度；围绕《川投集团董事监事履职培训中长期规划》，线上线下双管齐下，多渠道、多方式、多载体提升董监事履职能力；构建董监事“履职平台”“专家平台”，切实推动董监事考评工作，开展董监事内外走访调研，初步形成了具有川投特色的董监事建设模式。



依法治企

2022年，川投集团紧紧围绕“对外依法合规经营，对内依法合规治理”的工作原则，在法治建设第一责任人的高度重视和直接领导下，大力推进治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的“法治川投”建设。

制度建设

遵循国家在公司治理方面的相关法律法规及地方规章，川投集团制定了如《法律事务管理办法》《法律纠纷案件管理暂行办法》等制度、办法，对集团及所属公司的运营活动予以约束。

2022年，集团新增、修订制度13项，现行14类224项管理制度，不断提升规范化管理水平。

体系建设

2022年，在合规管理试点工作中，集团建立了以《合规管理试行办法》《风险管理控制办法（试行）》《合同合规管理指引（试行）》等8项制度为基础，以集团公司及下属5户企业（川投能源、川投信产、川投大健康、川投国际、华西牙科）示范引领企业《合同合规管理指引》《水电行业投资合规指引》等7个重点领域、行业专项指引为支撑，以《诚信合规手册》《合规承诺书》等为抓手的合规风控制度体系。



川投集团年度新增、修订制度

13 项

现行14类

224 项
管理制度

专项提升

对标专项体检



- 邀请合规管理专家面向集团公司及所属公司开展合规检视工作进行专题授课辅导。
- 对10余户所属公司进行调研检查，将检查中发现的问题即时反馈给所属公司。

管理合规检视



- 运用信息技术手段提升合同合规管理水平，用信息化手段实现信息在各合同承办部门和相关部门、合规审查部门、分管领导、总法律顾问、总经理、董事长之间的集成与共享。

合规风险库更新



- 梳理11类合规重点岗位、152项合规重点环节，形成新的“合规风险库”。

合规经营考核



- 对所属公司上年度合规经营考核指标进行考核，对存在问题的7户所属公司给予考核扣分，严肃考核刚性要求，使“软指标”变为“硬约束”。

法治理论研究



- 聚焦投资并购、重组整合、混合所有制改革、境外项目等法律合规风险防范，形成初步调研成果9个，并邀请外部专家对调研课题进行了逐一指导并提出完善意见。

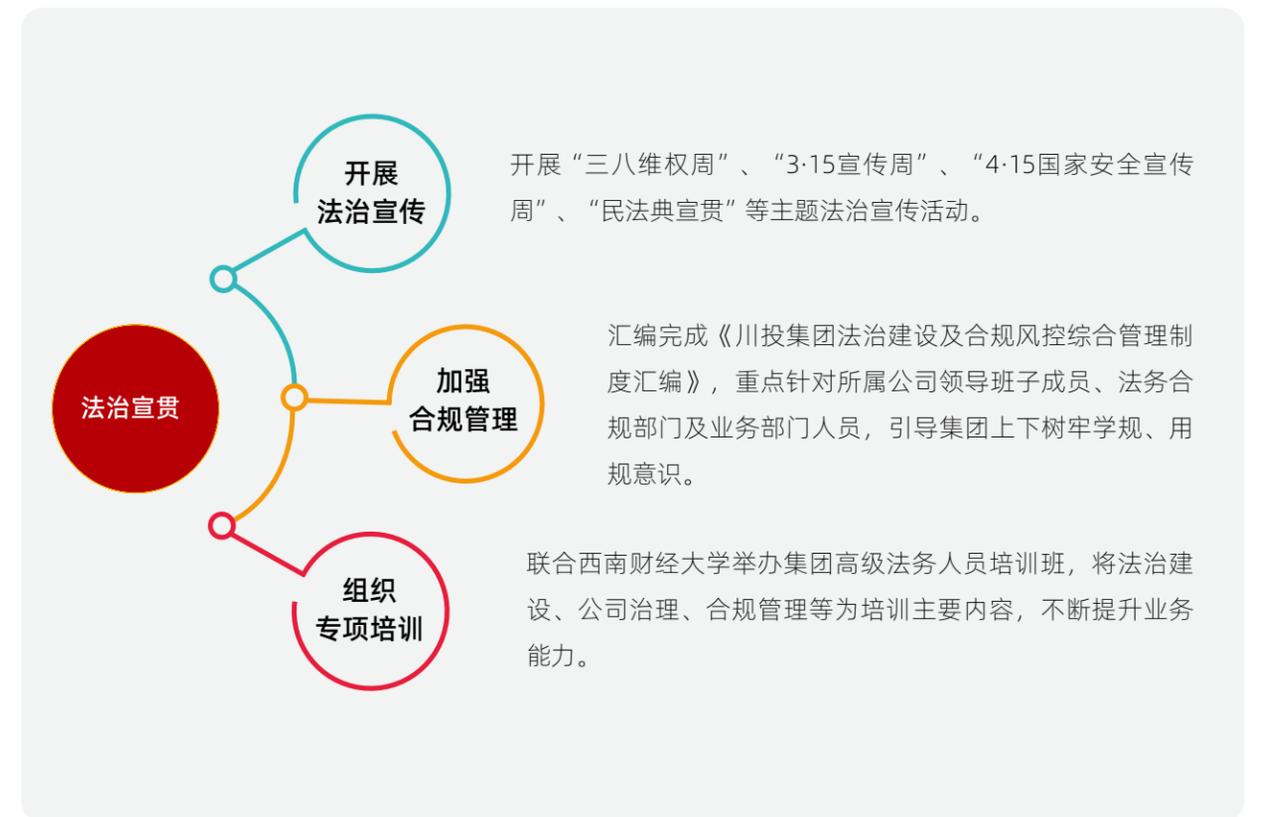
案例 合规管理对标，筑牢合规“防线”

2022年，按照“1+5+N”以集团公司+川投能源、川投国际、川投信产、华西牙科、大健康集团为引领，带动本行业板块其他企业以及所属二三级企业直至基层企业，全面开展合规管理对标工作。同时，集团积极推进合规管理与企业经营业务深度融合，打造合规“三道防线”。



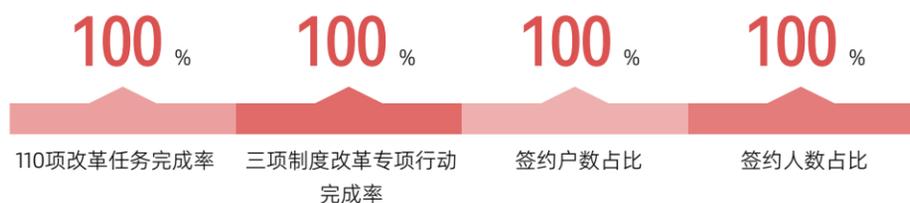
法治宣贯

川投集团坚持将法治宣传教育与依法治企、风险防控、合规管理等重点任务有机衔接。



深化 国企改革

川投集团高质量完成国企改革三年行动，110项改革任务完成率、三项制度改革专项行动完成率和签约户数、签约人数占比均达到100%，所属公司实现董事会“应建尽建、外大于内”。



川投集团国企改革成绩单

机制治理再深化

董事会向经理层授权工作深入推进，三项制度改革专项行动100%完成。

100 %

专项改革有亮点

川投集团的“科改示范行动”“双百行动”和“天府综改行动”等三大改革试点企业达到5家。

5 家



15 家

专项治理有突破

完成4户五级企业管理层级压减工作，完成蓉泰科技等15家低效无效企业及资产的清退工作。

新增专利超 200 项

科技创新再强化

2022年研发投入完成较2019年年均增长20%的目标，新增专利超200项。

组织跟进，统筹分解

川投集团以职能部门战略投资部为牵头，组织落实集团的国企三年改革行动。以冲刺推进会、“抓改革、抓项目、促发展”专题会、收官部署会等形式，迅速传达国务院国资委、省国资委决策部署，并将改革任务分解至相关责任领导、部门及公司，定期跟进改革进展，形成“月例会、季综合、半年报、年总结”跟踪鞭策机制。至2022年末：

各部门按要求推进
《改革三年行动台账》完成率

100 %

各所属公司推进落实集团公司
交办及本公司改革台账任务完成率

100 %

为快速高效推进国企改革任务，川投集团

- 2022年，川投集团组织召开国企改革三年行动冲刺推进会、“抓改革、抓项目、促发展”专题会、收官部署会等，将国务院国资委、省国资委决策部署迅速传达，将改革任务分解至相关责任领导、部门及公司，定期跟进改革进展，形成“月例会、季综合、半年报、年总结”跟踪鞭策机制。
- 制定《国企改革三年行动高质量收官工作部署方案》，将尚未全面完成的改革任务分解至集团领导、部门及所属公司，进一步压实主体责任。
- 印发《关于进一步抓好国企改革三年行动重要机制类任务提升改革质量实效有关事项的通知》等收官要求，层层穿透传达至各级所属公司。





扩围升级，打造标杆

在国企改革过程中，川投集团旗下企业以出色的改革成效、亮眼的经营业绩，获得了国务院国资委、四川省国资委的肯定。

据国务院国资委官网公布的“科改示范企业”2022年名单，川投集团旗下宏明电子、交大光芒成功入选。此次入选，是川投集团打造科技产业领军典范的又一成效。



宏明电子、交大光芒

成功入选2022年“科改示范企业”

知识小窗

科改示范企业：引领改革创新

科改示范企业是入选国务院国资委“科改示范行动”的企业。该专项活动是国务院国资委在国企改革上的又一专项工程，旨在打造一批国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵，并在此基础上复制推广成功经验。



华西牙科

国企改革“双百企业”试点企业之一

按照省国资委要求，所属企业华西牙科以出色的改革成效、经营业绩等脱颖而出成为国企改革“双百企业”试点企业之一。

知识小窗

“双百企业”：打造改革尖兵

“双百行动”是国务院国有企业改革领导小组组织开展的国企改革专项行动。2018年8月，国企改革“双百行动”正式启动，选取百余户中央企业子企业和百余户地方国有骨干企业，主动探索创新推进综合改革，打造一批“改革尖兵”。



智胜集成、西昌大健康

“天府综改企业”2022年度
评估等级为“优秀”

知识小窗

天府综改行动：国企改革“四川样板”

天府国企综合改革行动（天府综改行动）是四川省国资委开展的、旨在打造国企综合改革的“四川样板”的专项行动。入选“天府综改行动”的企业，兼顾不同功能定位、不同行业类别，具有较强的代表性、具有较强的改革意愿，对改革思路和目标有准确把握等特点。

第二章

投资未来 聚力创共赢

习近平总书记在党的二十大报告中强调，“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。”

川投集团坚持科技创新，把握发展方向，持续深化对外交流合作，坚决守住安全生产底线，携手伙伴为可持续发展提供坚实保障，进一步开拓发展新局面。

- 42 支持科技创新
- 45 携手伙伴共赢
- 47 坚守安全底线

响应联合国可持续发展目标

3 良好的健康 与福祉 	9 产业、创新 和基础设施 	17 为实现这些目标 建立伙伴关系 
---	---	---

支持 科技创新

党的二十大报告提出，坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，加快实现高水平科技自立自强，加快建设科技强国。川投集团坚持“创新驱动发展”的经营理念，将科技自立自强作为企业发展的重要战略支撑，完善科研管理、加快成果转化，积极响应实现社会主义现代化的科技需求。2022年，集团全年研发投入完成较2019年年均增长20%的目标，新增专利超200项。

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
研发投入	万元	25912.78	34794.86	38465.30
新增专利数	个	286	305	266

完善科研管理

川投集团持续优化科技创新机制，积极培育创新主体，不断提升企业科技创新能力，结合企业产业发展实际，形成了以电子元器件、轨交自动化、数字应用三大产业为核心的创新产业体系。

优化管理机制

川投集团积极推动科技创新激励机制建设，建立健全科技创新奖励激励制度，鼓励下属交大光芒、川投峨眉等符合条件的科技型公司建立员工持股等中长期激励机制，激发科技创新活力。同时，集团在研发体系建设方面，以电子元器件产业为重点，大力实施以“战略引领+平台支撑+机制创新”的平台化战略引领创新模式，促进技术创新、产品创新。



川投集团着力推动科技创新平台建设，截至2022年底，拥有

1 个

国家“863”计划
电子瓷料研发中心

2 个

国家级检测校准
试验中心

2 个

院士工作站

1 个

技能大师
工作室

4 个

省级企业
技术中心

培育创新主体

集团重视创新主体培育，着力打造核心技术能力突出、集成创新能力强的企业，为科技驱动高质量发展培育后备军。

2022年12月底，集团共有

13 户

企业获国家高新
技术企业认定

7 户

获科技型中小
企业认定

1 户

获国家级技术
创新示范企业

2 户

获国家级专精
特新小巨人企
业认定

高新技术企业资质认定

- 宏明电子入选四川省制造业“贡嘎培优”100户企业名单
- 智胜集成完成了高新技术企业认定工作
- 智胜慧旅、智胜新蓝、智汇数诚完成了科技型中小企业培育认定
- 川投云链、智胜集成、智胜慧旅获2021年四川省“专精特新”中小企业认定
- 智胜集成、智胜慧旅获2022年度成都市中小企业成长工程培育企业认定

加快成果转化

川投集团加速科研成果转化步伐，推动科研项目进行，科研成果日益丰硕，科技创新成效日渐显著。

知识产权保护

集团尊重与保护知识产权，强化支持知识产权保护，推进知识产权规范化管理。2022年，川投集团新增授权专利266项。

集团主要技术力量

宏明电子

新申请国家专利 **223**项，
获得授权 **241**项，
累计拥有 **813**项专利。

交大光芒

获得软件著作权 **13**项，
发明专利 **3**项，
有 **8**项专利已经进入实质审查阶段。

参与标准制定

集团下属企业川投峨眉主持修订了《锰铁、锰硅合金、氮化锰铁和金属锰磷含量的测定》和《锰铁、锰硅合金、氮化锰铁和金属锰硅含量的测定》两项国家标准，经标委会审核通过并于2022年10月12日公开发布。

推进科研项目

集团推动下属企业开展科研项目，以科研实践赋能产业、城市发展，用强劲的科研实力助推高质量发展。

科技赋能非遗互动体验



智胜集成与四川省非物质文化遗产保护中心联合申报了省科技厅“非遗创新应用与全域文旅+高质量融合发展研究”项目，开发非遗虚拟仿真互动技术与示范应用。

科技赋能山岳型景区安全



与四川大学联合进行了“山岳型景区安全与韧性技术四川省文旅重点实验室”申报工作。

科技赋能沉浸式文旅体验



智胜慧旅与四川大学联合申报了省科技厅“沉浸式文化旅游体验关键技术研发及应用示范”项目，进行沉浸式文化旅游互动平台技术集成与应用示范。

携手 伙伴共赢

习近平总书记指出：“只有合作共赢才能办大事、办好事、办长久之事。”川投集团重视伙伴合作，积极与相关企业携手共建战略合作机制，强化供应商管理工作，推进安全、透明、负责任供应链建设，打造互利共生的产业生态圈，为行业发展赋能聚势。

深化交流合作

川投集团坚持开放、合作，为做强做大集团公司主业，积极开展对外交流活动，从更广的领域、更多的维度，促进产业协同、要素流动，开拓市场机遇，深化互利共赢。

致力于构建良好的政企关系，重视行业交流，通过与政府、企业、院校开展座谈会，资源共享、赋能彼此，为地方发展贡献川投力量。



川投集团与东方电气集团围绕风电、光伏发电等项目实施开展交流座谈



川投集团与中交集团围绕新能源、文旅康养、数字智慧等领域开展交流座谈

2022年，川投集团不断整合内外部优势资源，与政府、企业、科研院所签订战略合作协议，共筑行业动能。



政府合作

与锦江区人民政府签订战略合作协议，加强能源产业、电子信息产业、健康产业方向的战略合作。



科研合作

与中国电建集团成都勘测设计研究院签订战略合作协议，加强大中型水电开发建设及运营管理等方面的合作。



企业合作

与中国东方电气集团、中电建水电开发集团、广西玉柴机器集团、北京能源集团等公司在可再生能源项目、燃气发电供热等方面签署战略合作协议，并展开相应交流与合作。



川投集团与广西玉柴集团签署战略合作协议

强化责任链条

遵循总经理办公会审议通过的《供应商管理实施细则》，以四川川投供应链管理有限公司（供应链公司）作为供应商的归口管理部门，川投集团持续推进供应商管理工作，规范供应商的准入、评价、退出机制，提高采购效率，保证采购物资质量。

供应链公司下设业务部、综合部、财务部等部门，与集团下属业务公司、业务部门一道分别开展供应商的日常管理、年度评价、动态更新供应商库、供应商准入、供应商审查等工作。

根据业务需要，结合当地实际情况，川投集团所属公司积极探索做实阳光集中采购试点工作。

案例

节约成本 公开透明：川投燃电积极推动阳光采购



川投燃电吸收、借鉴优秀企业阳光集中采购工作的经验，结合业务实际，积极推动阳光采购。



通过对过去3年的采购信息筛选和数据挖掘，整合需求、确定采购范围、制定评审办法等工作之后，川投燃电在公司官方网站和天府阳光采购服务平台上发布采购公告，并吸引了众多优质供应商参与。



以川投燃电所属公司燃气用埋地聚乙烯管材及管件集中采购项目为例，该项目的采购预算金额7,897,309.44元，节约资金1,484,772.61元，节约率18.80%。增加了由供应商负责材料下车，为所属公司节约人工费用约9万元，同时通过集中签约，供应商还为三家城市燃气公司提供焊接培训、焊机检测、工地巡察等六项免费服务。

采购预算金额
7897309.44元

节约资金
1484772.61元

节约率
18.80%



通过川投燃电开展阳光集中采购试点工作，在提升川投燃电采购统筹协调能力、降低所属公司采购成本、人力成本、提高采购工作质效、有效防范采购工作风险等方面发挥了积极作用。

坚守 安全底线

川投集团始终以习近平总书记关于统筹发展与安全的重要论述为遵循，坚持“安”字在心、“严”字当头、“实”字落地，始终把员工安全放在首要位置，持续健全安全生产管理体系，落实安全生产责任，强化安全生产意识，保障生产经营安全进行。集团连续五年荣获省安办安全生产先进单位、省三电办三电设施安全保护工作先进集体。

安全生产管理

川投集团紧紧围绕“零事故”目标，通过“压责任、强基础、严管理、抓重点、防风险、除隐患”，切实将各项工作抓实抓细、落实落地。连续五年荣获省安办安全生产先进单位、省三电办三电设施安全保护工作先进集体，荣获2022年度全国“安康杯”竞赛安全文化宣传活动“先进单位”荣誉称号。

健全责任体系

责任目标

制定《2022年度安全生产环境保护工作目标责任书》。

责任主体

与所属26家二级公司签订责任书，持续压紧所属公司主体责任。

责任清单

按“行业共性+企业个性”原则，持续推进安全生产清单2.0版编制并落地实施。

责任考核

将责任书签订、上级会议文件精神落实、人员履职履责等情况纳入安全督查考核内容。

完善管理制度

制度修订

依据最新法律法规，认真梳理修订安全生产管理制度。

制度建立

强化新成立的公司建立安全生产规章制度。

制度规划

健全完善涵盖综合管理制度、专项管理制度和专项操作规程的三级制度体系。

制度落实

加强学习宣贯和执行落实情况的督查检查。

强化风险管控

风险识别

针对危险性较大的作业、工艺流程、区域部位、设备设施等风险变化，重新进行评估，更新完善风险辨识清单。

风险防范

确定风险等级、明确责任人员、制定防范措施。

风险控制

加强风险告知宣传，确保风险辨识到位、责任落实到位、措施执行到位、状态可控受控，严防风险向隐患转变。

加强队伍建设

安全队伍

对安全生产管理机构、人员设置配置情况进行梳理，严格按照国家法律法规规定设置安全生产管理机构、配置安全生产管理人员。

安全职责

加强专业性人才队伍建设，确保安全生产工作有人抓、有人管、有人做。

安全能力

集团本部专职安全管理人员均取得中级注册安全工程师证书。

安全生产行动

川投集团坚持企业发展与安全生产同频共振，通过加强安全生产预警防范、深入安全生产专项行动、组织开展应急演练，不断夯实安全生产基础与安全生产应急能力。

预警防范

集团织密织牢安全防线，及时转发、传达省安办、省国资委、四川能监办等上级部门发布的安全生产风险防控预警信息、地质灾害预警信息、气象预报信息、森林草原火险预警信息等，结合生产实际，针对存在的薄弱环节和重要点位提前做好防范措施，加强巡查检查，确保监测预警到位。

专项行动

集团以安全生产专项整治三年行动巩固提升、收官年为主线，组织开展安全专项检查与安全专项活动，大幅提升集团安全管理能力，为企业可持续发展保驾护航。

安全专项检查

- 组织开展专项安全检查。
- 重点督查检查川投能源、嘉阳集团、川投峨铁等重要企业以及煤矿、冶金、水电等重要行业。
- 聘请煤矿、冶金、水电等行业专家11人次，赴一线公司开展指导性检查7次，切实提升安全检查的专业性。
- 集团本部出动277人次，实现对所属二、三级生产、建设类企业（项目）全覆盖检查，共计排查问题隐患137项，督促所属公司在自查自纠中排查隐患905项，并已全部完成整改。

安全专项活动

- 组织开展岁末年初百日安全生产大会战、城镇燃气安全排查整治、危险化学品安全风险集中治理等10余项活动，大幅提升了安全生产管理水平、强化了隐患排查治理、确保了生产经营环境稳定。



2022年12月，川投集团党委书记、董事长吴晓曦甫一上任就走访开展安全检查



应急演练

集团修订完善应急预案，定期组织开展应急演练，检验应急预案实用性、科学性的同时也提高了集团及参演员工的突发事件应对和处置能力。2022年，集团开展演练495场次，覆盖19695人次。

案例 川南发电开展应急演练活动，提升应急管理水平

2022年12月7日下午，川南发电组织开展模拟“尿素水解区域发生氨气泄漏事故”的突发事件应急演练，制订了专项演练方案，组织全体参演人员深入学习了相关应急预案和处置方案，通过演练提高参演人员对火灾事故的应急处置能力。



2022年“尿素水解区域发生氨气泄漏事故”的突发事件应急演练

案例 川投田湾河组织开展防汛减灾应急演练

为做好防汛减灾工作，川投田湾河积极做好防汛抢险应急救援物资的储备工作，汛前完成应急物品的购置。同时，组织开展了防洪度汛、综合应急预案桌面推演；组织专家对水电站厂区周边进行安全评估，加强生产现场各区域地质灾害的隐患排查治理与应急防范，对地质灾害的重点部位进行定期巡查和监测预警，及时全面掌握变化趋势。



2022年防洪度汛、地质灾害防范演练

安全生产培训

安全教育与培训是安全生产的重要保障。集团重视员工安全素质提升，积极开办安全环保培训班，开展“安全生产月”“消防宣传月”等多形式的安全生产宣传教育活动。2022年，集团荣获全国“安康杯”竞赛安全文化宣传活动“先进单位”荣誉称号。

安全环保
培训班

共计 **176** 人参训并考试取证

“消防宣传
月”活动

开展消防宣传教育活动

122 场次

13397 人次参与

制作宣传展板 **113** 块

发放宣传资料 **26356** 份

“安全生产月”活动

学习习近平总书记关于安全生产重要论述

169 场次

开展安全生产公开课等学习活动 **296** 场次

观看安全生产警示教育片 **144** 场次

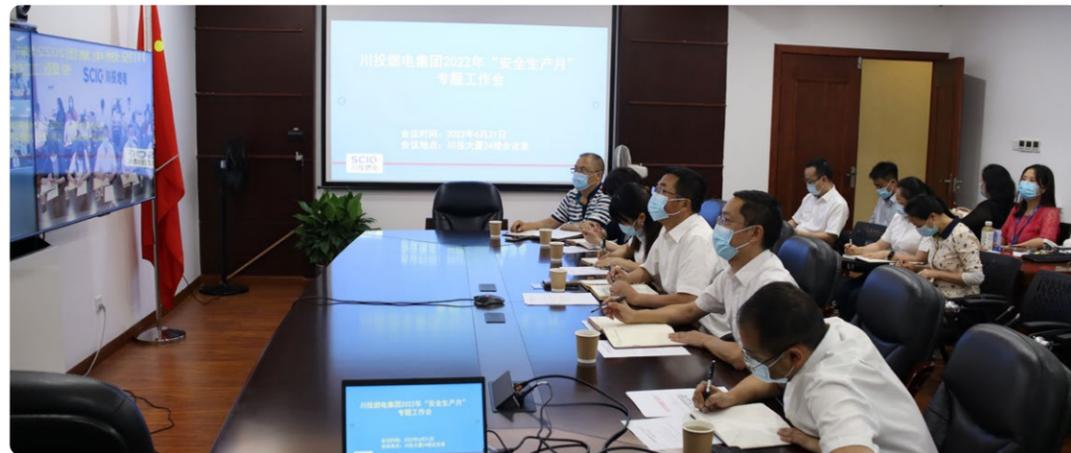
开展“新安法知多少”等活动 **127** 场次，制

作海报、横幅等 **681** 条/份

开展安全志愿者在行动 **2266** 人次

案例 川投燃电开展“安全生产月”活动

川投燃电积极开展“安全生产月”活动，组织员工集中学习“安全生产十五条措施”，结合企业实际剖析案例，并对燃气经营、电力生产、项目建设、防汛减灾和疫情防控工作进行安排部署，落实安全生产培训“走过场”专项整治。



川投燃电2022年“安全生产月”专题工作会

案例 牙谷建设开展安全教育活动



牙谷建设组织开展安全生产培训、消防安全专业培训、安全知识网络答题等安全教育活动，提升了项目参建单位、物业公司及全体员工的安全生产意识及专业知识，促进了安全生产环境的稳定，形成了良好的安全生产氛围。

案例 川投田湾河开展安全培训活动

2022年，川投田湾河通过邀请外部安全专家开展“新安法”讲座、组织全员学习水电站安全事故案例、组织开展综合应急预案、地质灾害防治知识、消防安全、反恐防暴技能、有限空间作业安全等专项培训等方式，提升全员安全意识，研究并落实防范措施，持续提升员工的紧急应变能力。



川投田湾河组织开展“应急救援技能竞赛”活动

第三章

投资美好 同心筑家园

习近平总书记指出：“保障和改善民生没有终点，只有连续不断的新起点。”川投集团坚定民生是人民幸福之基、社会和谐之本的理念，投身社会公益，深耕乡村振兴，致力于企业发展和社会进步合拍共鸣，坚持企业与社会的双向奔赴。

同时，集团始终保持着企业与员工的和谐，员工与员工的和谐，切实保障员工各项权益，关心员工生活，助力员工成长，携手各方为筑造美好家园贡献川投力量。

- 54 培育人才沃土
- 61 助力乡村振兴
- 65 投身社会公益

响应联合国可持续发展目标

3 良好的健康与福祉 	5 性别平等 	8 体面工作和经济增长 	10 减少不平等 	11 可持续城市和社区
-----------------------	-------------------	------------------------	---------------------	------------------------

培育 人才沃土

川投集团全面贯彻落实党的人才强国战略，坚持人才为企业赋能，以人才助推企业高质量发展，始终把员工的利益放在首位，坚决保障员工各项合法权益，构建了员工发展全体系，为员工的成长提供了广阔的空间；关爱员工生活、珍视员工健康，努力营造优良的职场环境，致力于与员工共创、共享、共发展。

保障员工权益

平等雇佣

集团严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等国家法律法规要求，坚持平等雇佣，公平公正地对待不同年龄、性别、种族、宗教、国籍、婚姻状况的员工，禁止雇佣童工。

薪酬福利

集团珍视全体员工身体健康和职业健康，坚持定期组织全员体检；为全体员工购买养老、医疗、生育、工伤、失业等多项保险。



助力员工成长

员工培训

2022年开展新员工入职培训、办公室主任培训、董监事战略引领能力提升培训、高级法务管理人员培训、领导干部能力提升培训、青年员工素质提升培训、安全环保培训、内部审计培训等十余次培训，培训累计覆盖千余人次，共使用培训经费97万元。



提升员工素质，川投集团开展培训活动

川投燃电

开展技术技能提升等培训3100余人次，共计875学时；外出培训72人次，共计472学时；全年完成特种作业操作取证22人次。

川投峨眉

提高操作岗员工的岗位操作技能，以及管理岗员工的职业理念、职业素养及管理能力的提升。全年共开展培训31期，共计培训786人次。

川投房地产

组织和参加能力提升和专业知识培训42人次，培训费用35136元。



川投集团2022年新员工入职培训开班

案例 蓄力能源梦起航，川投能源开展新员工入职培训

培训主要涵盖制度体系、业务流程、党纪法规、企业文化四大版块，包含疫情防控、项目投资、资金财务、人力资源等十大课题，让新员工全方位、多角度、深层次了解川投能源和川投集团，犹如一份开启职业生涯统揽全局的“路书”，确保“新鲜血液”们在今后的学习工作中“学”有方向、“学”有重点、“学”有成效，“干”有标准、“干”有章法、“干”有底气。



川投能源开展2022年度新员工入职培训

人才发展

集团努力锻造高素质专业化干部人才队伍，切实加强干部能力建设；大力实施人才强企战略，为集团提供强有力的人才支撑。



集团员工培养“青蓝计划”启动仪式

案例 川南发电开展“青苗计划”“栋梁计划”

2022年7月，川南发电举行“青苗计划”“栋梁计划”培养合同签约仪式，首批计划共结成师生24对，“青苗计划”“栋梁计划”成员及导师代表分别作了发言并一对一签订了培养合同，旨在把青苗培养成栋梁，把栋梁培养成脊梁。



川南发电举行“青苗计划”“栋梁计划”培养合同签约仪式

案例 川投峨铁采取多种人才培养模式，促进干部队伍及人才的梯队建设

积极推行“师带徒”“三带一”“职能部门基层锻炼”培养模式，提升关键岗位后备人才的技术水平和实战能力。公司全年组织34名岗位特殊技能人才开展了师带徒工作，6名新进管理岗人员开展了“三带一”工作，3名新进职能处室管理岗员工到基层岗位开展了“基层锻炼”工作。

师带徒

三带一

职能部门基层锻炼

34名
岗位特殊
技能人才

6名
新进
管理岗人员

3名
新进职能处室
管理岗员工

关爱员工生活

开展员工关怀

集团注重人文关怀，常态化开展节假日慰问，推进“送温暖”、“送清凉”等帮扶工作落实落细，努力提升服务员工品质。



川投集团组织开展新春嘉年华活动



集团在川南发电开展夏“送清凉”慰问活动



集团在川投峨眉开展“送温暖”活动



集团在川投资产、川投保理开展“新春慰问”活动



集团在川投房地产开展“川投集团送温暖川房齐心谱新篇”活动



集团在怡心湖项目现场开展“送温暖”慰问活动

平衡工作生活

集团注重平衡员工的工作与生活，鼓励员工在工作之余参加各类活动，通过组织飞盘活动、篮球联谊赛、“三八”妇女节等丰富多样的文化娱乐活动，缓解工作压力，让员工以健康的心态享受工作和生活。

案例 川投集团开展“活力飞扬 运动无极限”飞盘挑战日活动

2022年10月，集团机关工会组织开展“活力飞扬 运动无极限”飞盘挑战日活动，采用分组对抗形式，将运动、趣味、团队协作、挑战融合在一起，旨在培养员工智体全方面意识，在强身健体的同时，增强员工协作意识及团队凝聚力。



“活力飞扬 运动无极限”飞盘活动

案例 川投集团与四川省足协举办足球友谊赛，携手共迎世界杯

2022年11月，川投集团·四川省足协“携手共迎2022卡塔尔世界杯”足球友谊赛成功举行，两支参赛队伍分别是川投集团足球队和四川明星足球队。



川投集团与四川省足协举办足球友谊赛

助力乡村振兴

习近平总书记强调：“农业强国是社会主义现代化强国的根基”“建设农业强国，当前要抓好乡村振兴。”川投集团全面贯彻落实党的二十大精神和中央农村工作会议精神，紧紧围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”20字方针全力推进乡村振兴工作，持续定点帮扶乐山市金口河区，累计投入资金2200余万元，先后派出7名驻村帮扶干部，帮扶（联系）5个村，共帮扶200余户600余人脱贫。



川投集团赴曙光村开展党史学习教育暨党务工作能力专题培训



产业帮扶

川投集团积极开展产业帮扶，助力乡村振兴，立足当地发展实际，结合企业自身优势，推动脱贫地区产业高质量发展，打造医院、旅游等重点产业项目，增加当地就业岗位，拓宽农民增收致富渠道。



紧盯产业兴旺发力，枇杷产业晋级突破

川投集团先后三次实地调研，决定用五年时间投资150万元左右为曙光村改建一个500亩的生态枇杷园，集中规模种植，打造枇杷品牌，带动村民增收。2022年新增枇杷种植200余亩。

改善凉山医疗条件，增进人民福祉

川投集团的重点产业扶贫项目--川投西昌医院于2022年7月完成竣工验收。按照现代化三级甲等综合医院标准建设，占地202亩，设床位800张，概算投资30.58亿元，首期投资21亿元，建筑面积23万m²，医院的建成投运为当地提供众多就业岗位，也为州外人才引进和落户作出贡献，目前医院凉山州外医务人员占比84%。

建设草科特色小镇，打造贡嘎“璀璨明珠”

草科温泉特色小镇是四川省政府2021年确定创建的24个特色小镇之一，规划投资约5亿元。该小镇是川投集团深入健康产业布局的重要项目，利用好川投田湾河流域珍贵的自然资源，切实将川投田湾河的绿水青山打造成为促进企业发展、造福一方百姓的金山银山，成为省内温泉特色文旅小镇和乡村振兴优质项目的典范，成为川投集团健康产业发展的“新引擎”。



川投西昌医院



草科温泉特色小镇开工仪式

消费帮扶

川投集团通过倡议职工“以购代捐”“以买代帮”、工会福利、食堂采购等多种方式促进曙光村农产品消费，拓宽农产品销路，进一步巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，助力村民稳定增收致富。

川投集团及下属公司开展义购活动，助力乡村振兴

嘉阳集团

常态化开展以购代捐活动，公司近两年陆续购买周边农村老鹰茶、菊花、枇杷、猕猴桃等农副产品25万余元，助力当地村民增加收入。

川投峨眉

助力金口河曙光村巩固脱贫成果，义购农产品15110元。

案例

川投集团组织开展“乡村振兴，幸福曙光”消费帮扶专场活动

2022年5月，川投集团积极响应省国资委“继续大力实施消费帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果”的号召，结合定点帮扶乐山市金口河区曙光村实际，迅速联系驻村工作队组织当地农产品运赴川投大厦开展“乡村振兴，幸福曙光”消费帮扶专场活动，集团本部及多家所属在蓉企业干部职工参与采购了曙馨枇杷、金丝皇菊、老鹰茶等多类产品，现场销售农产品共计6万余元，为村集体经济增收1万余元。



“乡村振兴，幸福曙光”消费帮扶专场活动

纾困解难

川投集团通过开展“送温暖、新春慰问、办实事”等活动，解民忧，暖民心，着力解决村民遇到的困难，将实事办到村民心坎上，助力乡村振兴。

纾困解难补元气，乡村振兴增活力

川投能源

公司积极探索实践“党建引领促乡村振兴”模式，在天全县红军村通过消费帮扶、捐赠捐建超17万余元，并助力其集体经济首破40万元大关。所属攀水电公司为对口帮扶米易县黄草坪村改善人居环境整治帮扶捐赠12万元、川投电力公司向洪雅县扶贫开发协会捐款6万元改造文山村公共厕所、槽渔滩公司落实24名帮扶干部，“一对一”对脱贫户进行帮扶，办实事、办好事、解难题。



嘉阳集团

投入帮扶资金3万余元，解决光辉村悬崖路的护栏问题，保障村民出行安全；帮助光辉村1组硬化泥泞公路，方便村民生产生活。



川投田湾河

公司开展“我为群众办实事”实践活动，走访慰问草科乡脱贫户，重点慰问了脱贫户中的留守高龄老人家庭，为他们送去了米、面、油等生活必需品。



川投能源赴胜利村开展新春慰问



川投田湾河慰问高龄老人

投身 社会公益

党的二十大报告中提出：“引导、支持有意愿有能力的企业、社会组织和个人积极参与公益慈善事业。”川投集团以党的二十大精神为引领，积极参与推动社会公益事业发展，扎实服务群众，广泛参与抗震救灾、慈善捐赠等，以实际行动展现国企担当。



全年对外捐赠近**1500**万元，减免租金**2950**万元

开展志愿活动

2022年，集团持续推进志愿服务活动，以感恩奋进、担当实干的实际行动，发挥先锋模范作用，用责任造福民生、反哺社会。

案例

川投集团-汇聚志愿服务“大动力”

川南发电公司工会开展“送万福进万家”书法公益活动，现场为公司职工写春联、送“福”字，活动共送出春联150余副、“福”字100余张，获得公司职工一致好评。

川投西昌医院累计为2000余人次提供诊疗服务，服务群众近万人，发放健康知识宣传册2040余份。

案例

川投峨眉——志愿服务在行动

2022年3月，川投峨眉全面启动了公司“工心融合”职工志愿服务活动。

2022年9月，川投峨眉积极响应乐山市妇联倡议，组织开展“99公益日—春蕾计划”捐赠活动。本次活动共有531人次党员干部、职工参加，累计捐款18913元。



川投峨眉启动“工心融合”职工志愿服务活动



四川春蕾计划2022捐赠证书

案例 华西牙科-志愿服务中的医学力量

2022年4月，在“肩负社会责任·守护微笑成长”活动中，华西牙科所属四川口腔医院、重庆华西牙科医院为10000名适龄儿童免费进行窝沟封闭和全口涂氟治疗，从根源上帮助解决儿童龋病问题。



活动现场



四川口腔医院儿童口腔疾病综合干预项目

案例 川投盛祥-幸福晚年的践行者

川投盛祥按照“3+N”养老业务商业模式，以医疗健康做保障、专业教培做支撑、数据标准联万家为核心，构建形成以托管运营为主线、合作运营为补充、旗舰颐康品牌辐射颐邻（社区养老）、颐居（居家养老）的现代康养产业集群。2022年，川投盛祥作为“第一家省属国有养老机构”，以“省属国有机构养老规模第一”“全省城市机构养老单体规模第一”的优异成绩，为实现“健康四川”贡献“川投方案”和“川投力量”。

川投盛祥坚持服务长者、服务社会，充分发挥作为国有企业服务社会的模范带头作用。2022年公司入驻由成都市精神文明办推出的文明实践志愿服务工作的矩阵平台“文明兴蓉”，结合志愿者服务资源联合养老机构形成常态化志愿服务活动的。



颐康养老中心开展健康巡诊



颐康养老中心为入住长者送上节日祝福

参与抗震救灾

川投集团在“9·5”泸定地震中迅速反应，吹响抗震救灾集结号，第一时间向地震灾区捐款1300万元，并成立由集团主要领导为组长的“9·5”抗震救灾工作领导小组，召开视频会议安排部署抗震救灾工作，集团主要领导及有关分管领导分别带队深入现场查看了解受灾情况、指导抗震救灾工作。



川投集团赴现场指导抗震救灾工作

案例 同心抗震，嘉阳集团紧急赶赴泸定抗震救灾

泸定县发生地震后，嘉阳集团救护队启动一级响应程序，紧急派出抢险应急团队，携带应急通信装备、液压起重器、救援物资等30余件套救援器材装备奔赴灾区。在磨西镇、紫雅村、郑家坪村搜救、营救被困群众，并转运物资100余件、搭建帐篷3顶，磨西镇杉树村转移群众生活物资粮食300余斤、摩托车1辆、发电机1台、生活用水约1吨；在磨西镇入户排查81户，清理路障700余米，为1名受伤遇险人员进行救治，检查安置点安全隐患10处，并对受灾群众开展心理疏导。



嘉阳集团抢险现场

案例 闻“震”而动，川投田湾河迅速驰援泸定地震

地震发生后，川投田湾河迅速组织党员突击队，出动4台车辆、45人支援乡政府开展救援，向全乡居民免费提供两部电话，让广大居民及时向亲人报送平安（累计1025人次），搭建救灾帐篷46顶，累计安置受灾群众、应急救援人员超700人；千方百计克服困难为救援官兵提供夜间休息场地，为各抢险队等200余人提供住宿、饮用水；开辟出2处停机坪，打通草科与外界的空中生命通道。



徒步抢险



紧急救援

抗击新冠疫情

面对异常严峻复杂的疫情防控形势，在抗“疫”斗争的紧要关头，川投集团积极响应党的号召，守好防控主阵地，深入防控第一线，当好群众主心骨，为遏制疫情扩散蔓延、保障城市平稳运行作出应有贡献。



川投集团召开疫情防控工作视频会

案例 川投集团抗疫一线显担当

川投西昌医院：派出医护人员296人次参与当地疫情防控工作，采集核酸13.5万余人次，提供标本转运7.3余万份；2022年9月5日起定点参与高速路口客货车核酸采集任务，调配医护人员754人次，核酸采集10万余人次。

川投国际：2022年，境外疫情形势不断反复，尼泊尔和格鲁吉亚的感染率一直居高不下，境外项目公司面临的防疫形势比较严峻。为保障公司员工健康安全，实现“零感染”，川投国际所属境外公司积极配合当地政府要求，及时调整办公方式，加强生活物资和防疫物资储备，加大人员流动管控力度，有效确保员工生命安全和身体健康。



川投西昌医院参与西昌市全员核酸采集工作



华西牙科开展核酸采样



川投能源下沉社区助力抗疫



川投信产开展核酸检测

第四章

投资绿色 携手护生态

习近平总书记在党的二十大报告中指出“必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展”。川投集团严格落实国家和地方关于碳达峰的决策部署，秉持尊重自然、保护自然的生态文明理念，加强节能减排降碳，推进清洁能源开发，加大环境保护力度，致力于实现企业绿色低碳可持续发展。

- 72 发展清洁能源
- 74 推进节能降耗
- 76 保护生态环境

响应联合国可持续发展目标

13 气候行动	15 陆地生物	14 水下生物
		

发展 清洁能源

党的二十大报告提出要加快规划建设新型能源体系，川投集团紧紧围绕“服务四川大局，服务四川经济”的企业使命，以能源产业为核心，不断探索在新能源领域的突破和创新，奋力打造千亿级能源产业。集团下属川投能源成功推动了资阳燃气电站、西昌颶源风电、东方氢能、中核汇能等一批项目落地实施。

绩效数读

2022年



案例

川投集团新能源控股项目“破冰”

2022年8月，川投能源公司成功收购广西玉柴农光电力有限公司51%股权，实现首个控股大型集中式“农光互补”光伏电站项目落地；2022年10月，川投新能源公司完成甘肃酒泉、宁夏石嘴山两个光伏项目的股权收购和运营接管，实现集团新能源控股项目“破冰”和公司业务发展“开门红”。



川投能源所属玉柴桂平农光互补光伏发电项目



川投新能源在甘肃酒泉投资建设新能源光伏项目

案例

腊巴山风电项目建设有序推进，集团新能源产业发展再添新绩

2022年6月，川投集团重要参股企业雅砻江公司腊巴山风电项目正式开工建设，该项目是国家首批大型风电光伏基地项目，同时也是雅砻江流域水风光互补绿色清洁可再生能源示范基地标志性项目。项目总装机容量19.2万千瓦，拟建设60台风电机组。

项目建成后每年可为四川提供约5.01亿千瓦时的清洁电能，可满足约21万户家庭年用电量。其每年发出的电量可节约标准煤约16万吨、减少二氧化碳排放约40万吨，对实现节能减排目标、推进成渝经济圈高质量发展具有重要意义。



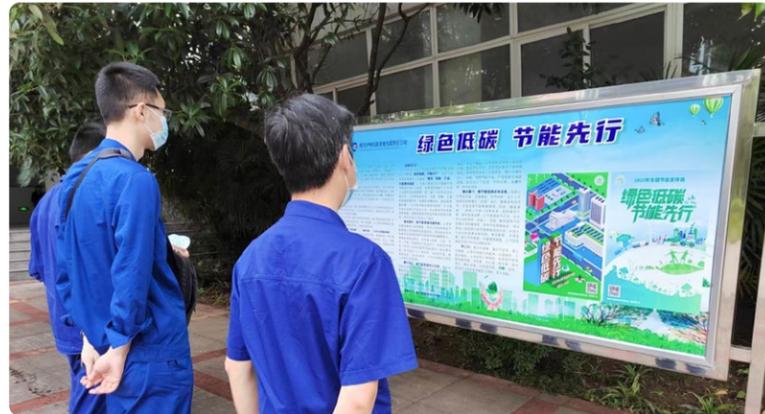
腊巴山风电项目开工建设

推进 节能降耗

川投集团坚持低碳可持续的发展理念，广泛开展节能降碳宣传教育，推动形成绿色低碳的生产方式，持续改造升级高耗能老旧设备，在公司内营造良好的节能降耗氛围，加快推进资源节约型、低碳可持续发展的绿色企业构建。

绿色宣教

川投集团落实全员安全环保责任制，加大安全环保投入，强化安全环保教育培训，成功举办2022-2023年度安全环保培训班，不断夯实各级管理人员的安全环保意识和专业能力，积极营造浓厚的安全环保文化氛围。



川南发电组织人员学习节能环保知识



川投信产组织开展环保培训会

绿色办公

川投集团坚持绿色运营，践行绿色低碳的发展理念，倡导下属公司推广无纸化办公，减少能源资源消耗，构建绿色低碳的办公环境。

嘉阳集团坚持推进无纸化办公，在EOSS系统中自主添加疫情防控外出审批、档案查阅审批、用车审批等事务审批功能，大幅减少纸张、油墨消耗以及打印机等损耗。

川投新能源已实现全部会议文件电子化，最大限度减少纸质文件打印，充分利用电子设备高效办公。

川投大健康通过加强EOSS办公平台的应用，实现“业务流程化、工作协同化、办公无纸化”。2022年电费预算6万元，实际发生0.7万元；办公物资预算14.2万元，实际发生11.23万元，共计节约预算费用8.27万元。

川投峨眉在公司范围内通过循环利用废纸、运用川投云电子办公平台等举措减少资源能源浪费，提倡绿色办公。

设备改造

川投集团持续推进装备节能减排改造升级，更换高能耗、高污染的老旧设备，更新改造装备设施，降低综合能耗水平，不断提升资源能源利用效率。

川投信产所属公司通过设备升级改造、技术升级等一系列措施，减少废水排放

宏明电子本部投入11.34万元对污水处理站应急池进行污泥清掏、防腐修缮，消除污水处理站应急池渗漏风险；

投入171万元引进真空溅射生产线替代化学镀镍工艺，从源头减少含镍生产废水；

宏明宏科新增一处危险废弃物储存场所，升级改造特种电容厂废气治理设施，增设易燃易爆危废储存场所防爆空调、防静电夹、固定式静电导除仪，设置废水在线监测设备。

川投峨眉通过一系列装备更新、系统升级措施，降低公司能耗水平

采购一台永磁变频双级螺杆空压机用以更换老旧设备，单台设备能耗降低约20%；

对原有产品破碎除尘系统进行更新改造，将除尘电机功率由110千瓦降低为37千瓦；

更新改造公司循环水一泵站2台水泵，将单台水泵电机功率由110千瓦降低为45千瓦。

保护 生态环境

生态兴则文明兴，生态衰则文明衰。川投集团深入贯彻落实习近平生态文明思想，践行“绿水青山就是金山银山”的生态保护理念，积极响应生态保护号召，坚持人与自然和谐发展，严格加强所属生产单位的温室气体、工业废水、固体废弃物排放管理，积极组织开展环保公益活动，全力以赴减少企业发展对环境造成的影响。

污染防治

川投集团严格遵守相关环境保护法律法规，不断加强“三废”排放管理。2022年，川投集团未发生环境污染责任事件。

川南发电



▶ 提出利用造纸白泥替代石灰石脱硫的技术路线并付诸实践，使得造纸白泥能够替代石灰石在火电厂烟气脱硫中规模化应用，取得了良好的经济效益及社会效益。

川投燃电



▶ 严格按《排污许可管理条例》执行污染物排放总量管理，严控能耗，重抓节能减排，2022年公司所属达州气电因污染物排放低于国家限排值，获得减征税额21.1万元。

川投峨铁



▶ 持续推进节能减排技改，实现烟气颗粒物排放小时均值浓度持续稳定在5-15mg/m³，远低于管控标准值30mg/m³，2022年实现颗粒物减排86吨。

环保公益

川投集团始终把生态环境保护摆在重要位置，积极开展绿色环保活动，加强生物多样性保护，为建设绿水青山贡献川投之力。

案例

让垃圾更少，让环境更绿

2022年9月17日，“世界清洁日”期间，川投国际下属格鲁吉亚东部电力公司开展了“共创美好绿色生活，传递社会正能量”主题活动。此次活动组织中、格方两方员工一起驱车前往萨河闸首，开展了沿岸垃圾清理活动，对萨河闸首沿线垃圾进行清理、收集、回收。此次活动中格人员共同清理出塑料瓶上千个、废纸杂物等物品若干，并将清理搜集的垃圾运回电站进行统一处理。



中、格方员工一起清理萨河闸首沿线垃圾



川投能源攀水电公司在银江水电站左岸上游围堰处开展2022年度增殖放流活动，有序放流15.6万尾鱼苗

未来展望

凝心聚力担使命，奋楫扬帆新征程。2023年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是奋力书写中国式现代化四川篇章的奋进之年，也是川投集团找准定位、扭转形象、主动作为的关键一年。

川投集团将坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对四川工作系列重要指示精神为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、省第十二次党代会和省委十二届二次全会精神，认真落实中央经济工作会议和省委经济工作会议精神，按照省委“总牵引、总抓手、总思路”的总体布局，落实省国资委的工作要求，紧紧围绕集团“1+3”主营业务，振奋信心、稳中求进，统筹好加快发展与化解风险、质的有效提升与量的合理增长、合规与安全、当前与长远“四对关系”，扭住投资、改革、内控、党建“四大抓手”，聚焦推进高质量发展，不断做强做优做大国有资产，推动各项工作再上新台阶。



附录

关键绩效

经济绩效

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
总资产	亿元	891.82	946.38	1034.35
净资产	亿元	397.79	419.05	451.82
营业收入	亿元	130.10	144.50	148.08
利润总额	亿元	31.85	33.61	39.83
净利润	亿元	30.64	31.36	37.54
纳税总额	亿元	9.15	10.84	11.38
净资产收益率	%	7.85	7.75	8.62
国有资本回报率	%	6.42	7.30	8.19
总资产报酬率	%	4.90	4.81	5.17
资产负债率	%	55.40	55.72	56.32
国有资产保值增值率	%	106.48	111.10	111.00
投资总额	万元	932802.95	917062.69	1001740.78
投资项目	个	78	67	70

社会绩效

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
员工总数	人	11088	10773	11063
新吸纳员工数	人	1730	1261	1190
女性员工数	人	3844	3740	3938
男性员工数	人	7246	7033	7123
员工培训投入	万元	1256.15	2909.40	2280.94
员工培训总时长	小时	110115.86	127556.77	187750.56
员工培训覆盖率	%	100	99.86	98.83

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
女性管理者比例	%	31.16	30.47	29.07
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	8.18	8.05	8.78
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工满意度	%	97.26	96.73	97.55
员工流失率	%	13.72	7.73	11.94
困难员工帮扶投入	万元	65.55	47.868	47.48
吸纳就业人数	人	1689	1274	1199
本地化雇佣比例	%	66.15	66.06	68.85
新增职业病	例	26	15	22
安全生产总投入	万元	11742.53	33223.92	20822.92
安全生产培训次数	次	2149	2475	4005
安全生产培训人次	人次	35732	41642	60954
一般及以上安全生产事故	次	0	0	0
因工伤亡人数	人	0	0	0
员工志愿者人数	人	1016	1072	1266
员工志愿活动人次	次	2687	2537	2883
累计志愿服务时长	小时	4894	7963.5	16012
公益捐赠总额	万元	1274.23	53.4	1486.85
研发投入	万元	25912.78	34794.86	38465.3
研发人员数量	人	1221	1304	1223
新增专利数	个	286	305	266

集团部分生产单位安全与环境指标

川投能源

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
安全生产培训次数	次	321	428	622
应急演练次数	次	82	95	125
安全生产投入	万元	514.24	1220.80	1589.16
二氧化硫排放量	万吨	1.1304	0.9853	0.07393

嘉阳集团

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
安全生产培训次数	次	174	174	173
安全生产投入	万元	2290.00	5522.38	3584.56
温室气体排放量	万吨	0.0116	0.0116	0.0116
减排烟尘	万吨	0.0153	0.0335	0.0353

川南发电

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
安全生产培训次数	次	136	120	121
应急演练次数	次	15	12	20
安全生产投入	万元	3384.83	1549	1333
温室气体排放量	万吨	371.70	440.17	546.59
二氧化硫排放量	万吨	0.0728	0.0226	0.0395
二氧化硫减排量	万吨	5.91	9.03	10.79
氮氧化物排放量	万吨	0.0816	0.0579	0.0775
氮氧化物减排量	万吨	6.75	2.03	2.59
减排烟尘	万吨	29.41	67.26	82.50

川投燃电

指标名称	单位	2022年
安全生产培训次数	次	68
应急演练次数	次	39
安全生产投入	万元	968.9
温室气体排放量	万吨	102
温室气体减排量	万吨	130
二氧化硫排放量	万吨	0.0013
二氧化硫减排量	万吨	0.0220
氮氧化物排放量	万吨	0.0397
氮氧化物减排量	万吨	0.0478
减排烟尘	万吨	0.0053

川投燃电成立于2022年

川投国际

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
安全生产投入	万元	0.16	0.49	17.66
安全生产培训次数	次	4	12	20
安全生产培训人次	人次	46	205	344
一般及以上 安全生产事故	次	0	0	0
二氧化碳减排量	万吨	0	4.4314	10.1404
二氧化硫减排量	万吨	0	0.0143	0.0326
氮氧化物减排量	万吨	0	0.0117	0.0267
减排烟尘	万吨	0.00	0.0180	0.0412

环境指标为哈多里水电站数据

川投新能源

指标名称	单位	2022年
安全生产培训次数	次	34
应急演练次数	次	4
安全生产投入	万元	8
温室气体减排量	万吨	6.879
二氧化硫减排量	万吨	0.207
氮氧化物减排量	万吨	0.103
减排烟尘	万吨	1.877

川投新能源成立于2022年

川投信产

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
安全生产培训人次	人次	260	228	149
应急演练次数	次	27	50	75
安全生产投入	万元	695.38	710.06	659.77

川投大健康

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
安全生产总投入	万元	77.1	294.98	1400.15
安全生产培训次数	次	19	45	146
安全生产培训人次	人次	836	1452	9723
应急演练次数	次	23	29	32

川投峨眉

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
安全生产投入	万元	759.3	1014.83	1060.74
应急演练覆盖人次	人次	256	200	274

川投房地产

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
安全生产费用	万元	751.03	340.83	308.56
应急演练次数	次	9	11	9
应急演练覆盖人次	人次	290	350	300

川投佳友

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
安全生产投入	万元	55.92	61.06	66.75
安全生产培训人次	人次	236	230	220
应急演练次数	次	82	88	74

川投田湾河

指标名称	单位	2020年	2021年	2022年
安全生产培训次数	次	63	67	76
应急演练次数	次	28	37	40
安全生产投入	万元	374.24	435.14	596.03

指标索引

目录	中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR 4.0)	页码	
关于本报告	P1.1-P1.3	04-05	
卷首语	P2.1-P2.2	06-07	
走进川投	P4.1-P4.4、A3、G1.1-G1.2 G2.3、G3.1、G6.1-G6.2	08-15	
第一章 投资发展 蓄势谋增长	坚持党建引领	M1.3	18-25
	聚焦主责主业	M2.1-M2.2	26-29
	全力保供保电	M2.1-M2.2	30-31
	规范公司治理	M1.1、S1.1-S1.2	32-35
	深化国企改革	S1.4	36-39
第二章 投资未来 聚力创共赢	支持科技创新	M2.4-M2.7	42-44
	携手伙伴共赢	M3.4、M3.10-M3.11	45-46
	坚守安全底线	S3.1-S3.7	47-51
第三章 投资美好 同心筑家园	培育人才沃土	S2.1-S2.5、S2.10、 S2.14-S2.17	54-60
	助力乡村振兴	S4.12-S4.13	61-64
	投身社会公益	S4.10-S4.11	65-69
第四章 投资绿色 携手护生态	发展清洁能源	E2.13、E1.9	72-73
	推进节能降耗	E1.5、E1.3	74-75
	保护生态环境	E3.6	76-77
未来展望	A1	78-79	
附录	关键绩效	A2	80-85
	指标索引	A5	86
	意见反馈表	A6	87

注：部分数据来源于子公司

意见反馈表

尊敬的读者，您好！

非常感谢您阅读了《四川省投资集团有限责任公司2022年社会责任报告》。如果您对本报告有任何想法和建议，请您填写下面的意见反馈表，通过邮寄、传真或电子邮件发给我们。

对于您的宝贵意见，我们致以深深的谢意！

姓名：_____

联系电话：_____

电子邮箱：_____

您如何评价本报告？（请在相应的位置打“√”）

易读性

好口 一般口 不好口

完整性

好口 一般口 不好口

中肯性

好口 一般口 不好口

排版设计

好口 一般口 不好口

总体印象

好口 一般口 不好口

您对我们下一年度报告的建议？

请与我们联系：

地址：四川省成都市武侯区临江西路1号

邮箱：ctxcqt@163.com

网站：https://www.invest.com.cn

