四川省投资集团有限责任公司

关于所属川投信息产业集团有限公司市场化

选聘一名副总经理的公告

四川省投资集团有限责任公司（简称“川投集团”）是四川省人民政府授权的国有资产经营主体、重点建设项目的融资主体和投资主体之一，省国资委管理的国有独资公司。公司成立于1988年，1996年4月经四川省人民政府批准改组为四川省投资集团有限责任公司，注册资本金100亿元人民币。所属川投信产等12家全资企业，控股川投能源(600674.SH）等15家企业，参股神华四川能源、中电福溪、亭子口水利枢纽工程、交通银行、四川信托和锦泰财险等一大批优质项目。已发展成为涉及水力发电、火力发电、天然气发电、新能源、金融（基金）、原材料工业、基础设施建设、旅游开发、房地产开发、酒店管理、体育、食品加工、现代医疗、国内外贸易等多领域的综合性资本投资集团。

川投信息产业集团有限公司（简称“川投信产集团”）成立于2017年12月，是按照四川省委省政府部署设立的四川省国资系统首家大型信息产业投资平台，是四川省属领军国企四川省投资集团有限责任公司的全资子公司，注册资本金20亿元。围绕建设百亿级信息产业集团的目标，大力发展电子信息、大数据、人工智能、信息安全、科技金融五大产业。截至2019年12月，公司已参控股宏明电子等10余家单位，合并总资产60亿元，营业收入13.2亿元，共有员工4500余人。

根据企业发展需要，特面向社会市场化选聘所属川投信产集团副总经理1名。现将有关招聘事项公告如下：

一、选聘岗位

副总经理，1名。

二、资格条件

（一）基本资格条件

1.坚持党的路线、方针、政策，熟悉并贯彻执行国有资产监管的法律、法规；

2.遵纪守法，品行端正，诚信廉洁，勤勉敬业，团结合作，职业素养好，执行力强；

3.熟悉现代企业经营管理方式，具有较强的战略决策能力、统筹协调能力、改革创新能力和应变能力；

4.有良好的履职记录，工作业绩突出；

5.身体健康，能适应工作需要。

（二）任职资格条件

1.年龄40岁以下；

2.“双一流”院校硕士研究生学历及以上，具有理工类和经管类双重专业背景者优先；

3.具备10年以上电子信息行业工作经验，有企业中层、高层任职经历者优先。

(三)有下列情形之一的，不得报名

1.受过刑事处罚的；

2.处于党纪、政纪处分所规定的提任使用限制期内的；

3.涉嫌违纪违法正在接受组织调查，或被相关主管部门、行业协会作出处罚的；

4.因个人原因，导致国有企业经营管理不善，发生安全、质量等重大责任事故，或出现严重亏损，或造成国有资产严重流失和重大经济损失的；

5.个人在企业经营管理活动中有重大弄虚作假记录的；

6.国家法律法规、党纪政纪和有关政策另有规定不能担任企业领导人员职务的。

7.有《中华人民共和国公司法》第一百四十七条所列情形之一的；

8.配偶已移居国（境）外；或者没有配偶，子女均已移居国（境）外的；

9.不具有中华人民共和国国籍的；

10.其他不宜报名的。

三、选聘程序

选聘工作按照发布公告、报名和资格审查、面试、背调考察、体检、公示人选、董事会聘任手续等程序进行。

（一）发布公告

2020年2月14日至2020年2月26日在川投集团官网、川投信产集团官网、智联招聘同时发布招聘公告。

（二）报名

1.起止时间：2020年2月14日至2月26日17:00。

2.报名方式：通过电子邮件的方式报名，邮件主题为“应聘公司 应聘岗位 应聘者姓名”，各类报名资料均以附件形式发送至招聘邮箱：hr\_scig@163.com。本次招聘不接受现场报名。

3.注意事项：

（1）应聘者须准确完整填写《报名表》、《个人承诺书》等资料。

（2）应聘者需提供：①本人身份证、学历、学位、专业技术资格证书、职（执）业资格证书；②近年来主要工作业绩（成果）、获奖材料；③表明所在企业及个人任职职位、时间等的符合要求的相关材料；④近期电子版2寸证件照。以上所有材料须提供扫描件或复印件，报名材料恕不退回。

（3）应聘者应对提交材料的完整性和真实性负责，我们承诺对应聘者提交的资料信息严格保密。凡提供不实信息者，一经查实，即取消聘用资格或解除相关协议。

(三)资格审查

2020年2月29日前根据确定的基本资格条件和岗位任职条件对报名人选进行资格审查。

1. 面试

本次采用二至三轮面试，面试时间待定。

1. 背调考察

进入最后一轮面试人选，将进行背调考察。

1. 体检

依据面试成绩，从高分到低分确定体检人选，并安排到指定体检机构进行体检（体检费用由应聘者承担）。

体检标准参照四川省公务员录用体检标准执行。因体检不合格出现的缺额，按考试总成绩从高分到低分依次递补。

体检时间另行通知。

1. 录用聘用

体检合格，且背景调查没有影响使用问题的，经川投集团党委同意，由川投信产董事会聘任，同时签订《劳动合同》《职位聘任合同书》和《经营管理者目标考核责任书》，由川投信产集团签订劳动合同（含试用）和聘任文件。

四、岗位管理

（一）契约化聘用。

1.聘任管理。由川投信产集团董事会聘任，签订工作目标考核责任书，由川投信产签订劳动合同、职位聘任书，聘任期间，未经同意不得兼任其他职务。实行年度及任期考核，具体考核目标由川投信产董事会下达。

2.试用期考核。试用期为6个月，试用期期满，经考核合格的正式聘任，不合格的解除劳动合同关系，试用期考核标准执行聘任时签订的试用期考核目标书。

3.实行任期管理。职位实行一年一聘任，任期届满经考核合格的可以继聘，不合格的不再聘任，川投信产集团可以根据实际情况对其进行岗位调整或解除劳动合同关系。

4.淘汰管理。出现以下条件之一川投信产集团董事会将予以解聘，并解除劳动合同，若因个人原因造成川投信产集团及相关方损失的，将予以追责、追偿。

1）个人年度综合绩效考核60以下，或连续两年70分及以下；任期综合绩效考核考核结果在70分及以下的，且无董事会认可的正当理由的;

2）触发投集团、川投信产集团相关制度以及劳动合同或聘任合同中出现的解聘条件的；

3）个人违反国家法律法规情况的；

4）川投集团、川投信产集团董事会认定的其他情况的。

1. 市场化薪绩

根据同行业市场化薪酬水平确定薪酬，由年度薪酬（基本年薪和绩效年薪）、任期奖励、超额目标奖励及法定福利构成，具体面议。

1. 市场化考评

董事会按照年度签订的目标考核责任书和川投信产集团经营目标进行考核，考核结果作为薪酬发放、岗位续聘及退出的重要依据。

具体考核指标、考核方式每年由川投信产集团制定，经川投信产集团董事审核。

五、纪律监督

公开选聘工作的全过程都要接受监督。邀请纪检同志参与，加强内部监督。要按规定适时公开、公示有关情况，接受广大干部群众的监督。对公开选聘过程中出现的违法违纪行为，一经发现，严肃查处。

六、其他

（一）本公告的最终解释权归四川省投资集团有限责任公司所有。

（二）联系方式

报名联系电话：028-86098919 13060048283

报名监督电话：028-86098989

附件：1.个人承诺书

2.报名表附件

四川省投资集团有限责任公司

2020年2月12日